

## PRECIZĂRI ȘI TERMENE

### Concursul pentru ocuparea posturilor/catedrelor vacante/rezervate 2013

#### A) Organizarea și desfășurarea concursurilor

- Concursul pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate se organizează prin asocierea temporară a unităților de învățământ la nivel județean.

#### B) Probele concursului:

1. probă practică sau inspecție specială la clasă în profilul postului solicitat;
  2. probă scrisă din didactica specialității, potrivit programelor specifice pentru concurs, aprobate prin ordin MECS.
- Probele practice de profil, se susțin numai pentru posturile care sunt condiționate la ocupare de probă practică, se desfășoară conform anexelor nr. 5 – 12 și se evaluează prin note de la 10 la 1. Rezultatele la aceste probe se aduc la cunoștința candidaților în ziua susținerii probelor. La aceste probe nu se admit contestații. Nota obținută la proba practică are o pondere de 25% în media de repartizare;
  - Inspecția specială la clasă în profilul postului se desfășoară pe durata unei ore de curs și se evaluează prin note de la 10 la 1, conform Anexei nr. 4, parte integrantă din Metodologie. La această probă nu se admit contestații. Nota obținută la inspecția specială are o pondere de 25% în media de repartizare;
  - Probele scrise se susțin pe baza subiectelor elaborate de Centrul Național de Evaluare și Examinare, în concordanță cu programele specifice pentru concurs în specialitatea postului didactic, aprobate prin ordin MECS și se evaluează prin note de la 10 la 1. CNEE asigură, la cererea candidaților și traducerea acestora în limbile minorităților naționale. Nota obținută la proba scrisă are o pondere de 75% în media de repartizare.

#### C) Condițiile de promovare a concursului:

- Rezultatul obținut la probă practică – minimum nota 5,00;
- Rezultatul obținut la inspecția specială la clasă în profilul postului – minimum nota 5,00;
- Rezultatul obținut la probă scrisă – minimum nota 5,00.

#### D) Condiții pentru repartizarea pe post:

- **Pentru angajarea pe perioadă nedeterminată:**
  - candidații trebuie să obțină minimum nota 7 (sapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/inspecția specială la clasă în profilul postului sau cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în profilul postului, în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2013.
  - media de repartizare se calculează astfel:  $[(\text{nota obținută la proba scrisă}) \cdot 3 + (\text{nota obținută la proba practică/inspecția specială la clasă})] / 4$ .
- **Pentru angajarea pe perioadă determinată:**
  - candidații trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) atât la proba scrisă, cât și la proba practică / inspecția specială la clasă în profilul postului.
  - media de repartizare se calculează astfel:  $[(\text{nota obținută la proba scrisă}) \cdot 3 + (\text{nota obținută la proba practică / inspecția specială la clasă})] / 4$ .

#### **E) Inspectoratele școlare publică:**

- lista posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate pentru concurs;
- lista centrelor de concurs;
- graficul de desfășurare a probelor.

#### **F) Categoriile de posturi didactice pentru concurs:**

Posturile didactice/catedrele vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- sunt posturi/catedre complete;
- în concordanță cu Centralizatorul;
- au viabilitate estimată de cel puțin 4 ani;
- în structura lor pot fi incluse maximum 4 ore opționale,
- sunt constituite, de regulă, într-o singură unitate de învățământ, cu respectarea prevederilor art. 29 alin (2) din Metodologie.

Procedura privind înscrierea candidaților, participarea la concurs, repartizarea pe posturile didactice:

1. Cererile de înscriere se înregistrează la centrului de concurs conform graficului afișat;
2. Documentele cuprinse în dosar trebuie să fie conform Anexei 14 la Metodologie;
3. Candidatul precizează disciplina de concurs și specialitatea postului didactic pentru care optează;
4. Datele din fișa de înscriere a candidaților se introduc în sistemul informatizat;
5. Candidații validează fișa de înscriere prin semnătură, conform graficului afișat;
6. Neprezentarea candidatului sau a unui imputernicit al acestuia, desemnat prin procură notarială în original, la validare, în perioada prevăzută de calendar, atrage după sine anularea înscrierii candidatului la concurs.
7. Comisia afișează graficul de desfășurare a probelor practice/orale și a inspecției speciale la clasă;
8. Candidații susțin probele practice sau inspecțiile speciale la clasă în profilul postului, evaluate prin note de la 10 la 1, eventual probele orale pentru limba de predare, evaluate prin calificativul admis/respins;
9. Se afișează la avizierul centrului de concurs lista candidaților admiși pentru susținerea lucrării scrise și repartizarea acestora în săli;
10. Candidații susțin proba scrisă a concursului;
11. Evaluarea lucrărilor scrise se realizează în centre de evaluare stabilite de MEN de către comisiile de evaluare;
12. Rezultatele concursului se afișează la centrele de concurs și la inspectoratele școlare;
13. Înregistrarea contestațiilor la nivelul centrului de concurs;
14. Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale ale concursului;
15. Repartizarea candidaților pe posturi în ședință publică organizată la nivelul centrului de concurs, a candidaților care au obținut cel puțin media 7 (șapte) în ordinea prevăzută în Art. 56 alin (8) din Metodologie, în ordinea descrescătoare a mediilor, pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare pe perioada nedeterminată;
16. Repartizarea în ședință publică, la nivel de centru de concurs, a candidaților care au obținut cel puțin media de repartizare 5,00 (cinci) la concursul din sesiunea 2013, conform art. 56 alin. (9) din metodologie, în ordinea descrescătoare a mediilor, pe posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate pentru angajare pe perioada determinată;
17. ISJ Arad emite pe baza adresei de repartizare, decizia de numire începând cu 1 septembrie 2013;
18. Directorul unității de învățământ încheie cu candidații repartizați contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată, după caz;
19. Candidații repartizați au obligația de a se prezenta la post începând ca data de 1 septembrie 2013.

**TERMENE:**

<b>Data</b>	<b>Activitatea</b>
<b>7 mai 2013</b>	Publicarea listei finale reactualizate cu posturile didactice/catedrele vacante/rezervate pentru concurs, a centrelor de concurs și a graficului de desfășurare a probelor la unitățile de învățământ și la inspectoratele școlare;
<b>8-17 mai 2013</b>	Înregistrarea cererilor de înscriere a candidaților la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, inclusiv pentru absolvenții promoției 2013, la centrului care organizează concurs;
<b>20-22 mai 2013</b>	Verificarea și avizarea dosarelor candidaților de către comisia de organizare și desfășurare a concursului și consilierul juridic al inspectoratului școlar;
<b>22-24 mai 2013; 22-25 iulie pentru absolvenții promoției 2013</b>	Validarea înscrierii, prin semnătura, de către candidați sau împuternicitii acestora prin procură notarială în original, conform graficului stabilit de comisia de organizare și desfășurare a concursului; neprezentarea la validare atrage anularea înscrierii la concurs;
<b>27 mai 2013</b>	Afișarea listei candidaților înscriși și a graficului privind susținerea probelor practice/orale și a inspecțiilor la clasă;
<b>27 mai-28 iunie 2013</b>	Organizarea și desfășurarea probelor practice/orale și a inspecțiilor speciale la clasă;
<b>30 iulie 2013</b>	Desfășurarea probei scrise;
<b>5 august 2013</b>	Afișarea rezultatelor;
<b>5-6 august 2013</b>	Înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare și transmiterea acestora la centrele de evaluare;
<b>7 august 2013</b>	Rezolvarea contestațiilor;
<b>8 august 2013</b>	Afișarea rezultatelor finale;
<b>9 august 2013</b>	Repartizarea în ședința publică, la nivelul centrului de concurs, a candidaților care au obținut cel puțin media 7,00 (sapte), conform art. 56 alin. (8) din metodologie, în ordinea descrescătoare a mediilor, pe posturile didactice/catedrele vacante publicate pentru angajare pe <b>perioadă nedeterminată</b> ;
<b>12 august 2013</b>	Repartizarea, în ședință publică, a candidaților cu media de repartizare minimum 7,00 (sapte), conform art. 56 alin. (8) din metodologie, pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare cu contract de munca pe <b>perioadă nedeterminată</b> , la nivelul centrelor de concurs în care au susținut atât proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, cât și proba scrisă sau în alte centre de concurs în care au susținut proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, în ordinea descrescătoare a mediilor;
<b>14 august 2013</b>	Repartizarea în ședință publică, la nivelul centrului de concurs, a candidaților care au obținut cel puțin media 5,00 (cinci) la concursul din sesiunea 2013, conform art. 56 alin. (9) din metodologie, în ordinea descrescătoare a mediilor, pe posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate în vederea angajării pe <b>perioadă determinată</b> ;