

CAPITOLUL VII
ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA
POSTURILOR/CATEDRELOR DECLARATE VACANTE/REZERVATE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL
PREUNIVERSITAR
Secțiunea a V-a
REPARTIZAREA CANDIDAȚILOR PE POSTURI DIDACTICE/CATEDRE ÎN UNITĂȚI
DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Art. 74. - (1) Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate, pentru fiecare unitate de învățământ preuniversitar de stat/unitate de învățământ particular care nu a solicitat avizul la ocuparea posturilor didactice/centru de concurs, se repartizează în ședința publică organizată de comisia de organizare și desfășurare a concursului la nivelul unității de învățământ/consortului școlar care a organizat individual concursul, respectiv la nivelul centrului de concurs pentru unitățile de învățământ asociate temporar la nivel local/județean.

(2) Repartizarea posturilor/catedrelor se realizează **în ordinea descrescătoare a mediilor obținute la concurs**, conform art. 56 alin. (8) - (9), în limita numărului de posturi didactice/catedre vacante/rezervate din lista afișată pentru concurs, cu respectarea condițiilor prezentei Metodologii.

”(8) Pentru angajarea pe perioadă nedeterminată, candidații trebuie să obțină minimum nota 7 (sapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/inspecția specială la clasă în profilul postului sau cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în profilul postului, în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2013, conform alin. (6¹), iar media de repartizare se calculează astfel: $[(\text{nota obținută la proba scrisă}) \cdot 3 + (\text{nota obținută la proba practică/inspecția specială la clasă})] / 4$.

(9) Pentru angajarea pe perioadă determinată, candidații trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/inspecția specială în profilul postului sau cel puțin media 5 (cinci) la inspecțiile la clasă în profilul postului, în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2013, conform alin. (6¹), iar media de repartizare se calculează astfel: $[(\text{nota obținută la proba scrisă}) \cdot 3 + (\text{nota obținută la proba practică/inspecția specială la clasă})] / 4$.”

În cazul mediilor de repartizare egale obținute la concurs se aplică prevederile art. 56 alin. (13) - (14).

(13) În cazul mediilor de repartizare egale obținute la concurs, departajarea candidaților se face în următoarea ordine, după:

- a)** domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitată(a);
- b)** gradul didactic;
- c)** media de departajare calculată conform anexei nr. 15.
- d)** media obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

(14) Candidații care nu prezintă documente privind mediile anilor de studii nu beneficiază de criteriul de departajare prevăzut la alin. (13) lit. c). Calculul mediei de departajare în cazul mediilor egale, pentru absolvenții care au finalizat studiile în alte țări și au obținut diplome echivalente de către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului din România este prevăzut în anexa nr. 15.

În cadrul ședințelor publice de repartizare, opțiunea fiecărui candidat se exprimă în scris, conform cererii tip și se consemnează în procesul verbal al ședinței, cu certificare prin semnătura solicitantului sau împuternicitului, acesta din urmă prezentând procura notarială în original. După consemnarea în procesul verbal a opțiunii făcute, comisia de organizare și desfășurare a concursului eliberează adresa de repartizare pe postul didactic/catedra solicitată(a). În cazul în care candidatul nu este prezent personal sau printr-un împuternicit la ședința publică de repartizare, cererea acestuia nu se soluționează.

(3) Repartizarea candidaților se realizează, în ordine, astfel :

- a)** repartizarea candidaților cu media de repartizare minimum 7 (sapte), conform art. 56 alin. (8), pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare cu contract de muncă pe

perioada nedeterminata, la nivelul centrelor de concurs in care au sustinut atat proba practica sau inspectia speciala la clasa in profilul postului, cat si proba scrisa, in ordinea descrescatoare a mediilor, cu respectarea conditiilor prezentei Metodologii;

- b) repartizarea candidatilor cu media de repartizare minimum 7 (sapte), conform art. 56 alin. (8), pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare cu contract de munca pe perioada nedeterminata, la nivelul centrelor de concurs in care au sustinut atat proba practica sau inspectia speciala la clasa in profilul postului, cat si proba scrisa ori in alte centre de concurs in care au sustinut proba practica sau inspectia speciala la clasa in profilul postului, in ordinea descrescatoare a mediilor, cu respectarea conditiilor prezentei Metodologii; situatiile exceptionale se rezolva cu avizul Ministerului Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului;
- c) transformarea posturilor didactice/catedrele pentru angajare pe perioada nedeterminata, ramase neocupate dupa repartizarea candidatilor prevazuti la lit. a) si b), in posturi pentru angajare pe perioada determinata;
- d) repartizarea candidatilor cu media de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 56 alin. (9), pe posturile didactice/catedrele publicate pentru angajare determinata si pe cele ramase neocupate, dupa repartizarea candidatilor prevazuti la lit. a), in vederea incheierii unui contract de munca pe perioada determinata, in ordinea descrescatoare a mediilor, cu respectarea conditiilor prezentei Metodologii.

(4) In situatia in care candidatii care nu sunt titulari, repartizati pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate, renunta la optiunea facuta sau nu se prezinta la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizati, se mai pot prezenta la o alta repartizare numai dupa incadrarea personalului didactic titular, asociat si pensionat in regim de plata cu ora, conform Calendarului. Situatiile exceptionale se rezolva cu avizul Ministerului Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului.

(5) Posturile didactice/catedrele vacante din mediul rural, publicate pentru concurs, cu mentiunea "contract M.E.C.T.S.", se ocupa cu prioritate de absolventii ai institutiilor de invatamant superior care au contract pentru mediul rural incheiat cu Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului. Aceste posturi didactice/catedre isi pastreaza mentiunea si pentru etapele ulterioare ale mobilitatii personalului didactic din invatamantul preuniversitar, conform Calendarului.

(6) Pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor publicate pentru concurs care necesita proba practica/orala candidatii trebuie sa fi promovat aceasta proba. Pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor publicate pentru concurs care necesita atestate/avize suplimentare candidatii trebuie sa posede atestatele/avizele necesare, anexate la cererea de inscriere in perioada de inscriere conform Calendarului.

(7) In invatamantul particular, validarea concursurilor si angajarea pe post se fac de catre conducerea unitatii de invatamant particular si se comunica, in scris, inspectoratului scolar.

(8) *In etapa de repartizare prevazuta la alin. (3) lit. d), posturile didactice/catedrele propuse pentru continuitate la detasare si pentru prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2013-2014, pentru candidatii care au obtinut cel putin nota/media 7 (sapte) la concursurile de titularizare din anii 2011 si/sau 2012, se ocupa numai de persoanele care beneficiaza de continuitate la detasare, respectiv de prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2013-2014, conform prezentei metodologii.*

Completat de art.I pct.10 din OAP 3271/2013

Art. 75. - (1) In baza situatiei privind repartizarea candidatilor, transmisa inspectoratului scolar de catre comisia de organizare si desfasurare a concursului, inspectorul scolar general emite decizia de repartizare, incepand cu 1 septembrie 2013. Pentru candidatii titulari repartizati pe posturi pentru angajare determinata se emit decizii de detasare la cerere.

(2) In baza deciziei de repartizare, semnata de inspectorul scolar general, directorul unitatii de invatamant incheie cu candidatii repartizati contracte individuale de munca pe perioada nedeterminata sau determinata, dupa caz, incepand cu 1 septembrie 2013, dupa cum urmeaza:

- a) contract individual de munca pe perioada nedeterminata, pentru candidatii repartizati pe posturi didactice/catedre vacante pentru angajare pe perioada nedeterminata si care au dobandit definitivarea in invatamant;

- b) contract individual de munca pe perioada determinata, pentru candidatii repartizati pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate si care nu au dobandit definitivarea in invatamant, indiferent de statutul postului pe care au fost repartizati;
- c) contract individual de munca pe perioada determinata pentru candidatii repartizati pe posturi vacante/rezervate pentru angajare pe perioada determinata.

(3) Pentru candidatii care nu au dobandit definitivarea in invatamant repartizati pe posturi didactice/catedre vacante publicate pentru angajare pe perioada nedeterminata, consiliul/consiliile de administratie al/ale unitatii/unitatilor de invatamant la care au fost repartizati poate hotari modificarea duratei contractului individual de munca din perioada determinata in perioada nedeterminata, dupa ce acesti candidati promoveaza examenul pentru definitivarea in invatamant.

(4) Candidatii repartizati au obligatia de a se prezenta la post/catedra incepand cu 1 septembrie. In cazul neprezentarii la post in termen de 3 (trei) zile, pentru incheierea contractului de munca, se revoca repartizarea. Sunt exceptate situatiile de neprezentare la post din motive neimputabile candidatilor: motive medicale, calamitati naturale etc., care pot fi justificate cu documente.

Art. 76. - (1) Directorul unitatii de invatamant transmite inspectoratului scolar lista posturilor didactice/catedrelor ramase vacante/rezervate, lista candidatilor ramasi nerepartizati, precum si lista candidatilor repartizati.

(2) Candidatii ramasi nerepartizati se repartizeaza in sedinta publica organizata la nivel judetean/al municipiului Bucuresti, conform prevederilor prezentei Metodologii.

(3) Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate ramase neocupate, dupa operatiunile prevazute la art. 75, se ocupa in etapele ulterioare ale mobilitatii personalului didactic, in conditiile prezentei Metodologii.

Data	Activitatea
9 august 2013	Repartizarea in sedinta publica, la nivelul centrului de concurs/unitate de invatamant, a candidatilor care au obtinut cel putin media 7,00 (sapte), conform art. 56 alin. (8) din metodologie, in ordinea descrescatoare a mediilor, pe posturile didactice/catedrele vacante publicate pentru angajare pe perioada nedeterminata.
13 august 2013	Transformarea posturilor didactice/catedrelor pentru angajare pe perioada nedeterminata ramase neocupate in posturi didactice/catedre vacante pentru angajare pe perioada determinate.
14 august 2013	Repartizarea in sedinta publica, la nivelul centrului de concurs/unitatii de invatamant, a candidatilor care au obtinut cel putin media 5,00 (cinci) la concursul din sesiunea 2013, conform art. 56 alin. (9) din metodologie, in ordinea descrescatoare a mediilor, pe posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate in vederea angajarii pe perioada determinate.