



**LICEUL TEHNOLOGIC „VASILE JUNCU” MINIȘ**

Tel/fax 0257 / 461124, e-mail: [gsamius@yahoo.com](mailto:gsamius@yahoo.com)

Nr. 94 Din 14.02.2017

Către

Inspectoratul Școlar Județean Arad  
Compartimentul Resurse Umane

ok  
7

Prin prezenta vă comunicăm hotărârea Consiliului de Administrație al Liceului Tehnologic Vasile Juncu Miniș, jud. Arad întrunit în data de 3 februarie 2017 având ca obiectiv propunerea condițiilor specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în etapele de mobilitate conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018, aprobată prin OMENCS nr. 5739/14.11.2016, după cum urmează:

- inspecție specială la clasă;
- interviu și prezentarea portofoliului personal în Consiliul de Administrație al Liceului Tehnologic Vasile Juncu Miniș

NOTĂ: PUNCTAJELE OBȚINUTE LA FIECARE GRILĂ VOR FI TRANSFORMATE ÎN NOTE; NOTA FINALĂ VA FI MEDIA ARITMETICĂ A CELOR DOUĂ NOTE

Președinte Consiliu de Administrație,  
Director,  
Prof. Coraș Florin



COLEGIUL TEHNOLOGIC DE INDUSTRIE ALIMENTARĂ ARAD  
Str. LUCIAN BLAGA nr. 15  
310023 ARAD  
Tel . 40 0257 281547  
Fax 40 0257 281547  
e-mail: [ind\\_alimarad2005@yahoo.com](mailto:ind_alimarad2005@yahoo.com)



de-  
Arizet în C.A.  
14.02.2017.  
Zange

Condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor didactice vacante  
privind mobilitatea pentru anul școlar 2017- 2018

1. Evaluarea portofoliului- maxim 100 puncte;
2. Inspecția specială la clasă- maxim 100 puncte;
3. Interviu- maxim 100 puncte.

Pentru a fi declarat admis, candidatul trebuie să obțină o medie a punctajelor de minim 70 puncte.

Comisia de mobilitate,

?



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

ȘCOALA GIMNAZIALĂ ZĂRAND

Com. Zărand, nr. 901, Cod poștal 317415, tel / fax 0257359114, e-mail: [scoalazarand@yahoo.com](mailto:scoalazarand@yahoo.com)

Nr. 53 / 14.02.2017

OK  
AM

**Către ISJ ARAD,**

**În atenția comisiei de mobilitate**

**Condiții specifice de ocupare a posturilor didactice Școala Gimnazială Zărand**

Conducerea Școlii Gimnaziale Zărand vă transmite condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante, în etapa de pretransfer consimțit aprobate de către consiliul de administrație al Școlii Gimnaziale Zărand, pentru a fi avizate de către Comisia de mobilitate ISJ Arad, după cum urmează:

- 1. Inspecție la clasă în profilul didactic solicitat**
- 2. Interviu în consiliul de administrație**
- 3. Portofoliul personal**

Menționăm că aceste condiții specifice au fost aprobate în Consiliul de administrație al Școlii Gimnaziale Zărand din data de 14.02.2017.

Director,

Prof. Tironiac Mirela Ancuta





MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
ȘCOALA GIMNAZIALĂ OLARI  
Com. OLARI, Nr. 256, Județul Arad  
Telefon: 0257 / 377 012, e-mail: [scoalaolari@yahoo.com](mailto:scoalaolari@yahoo.com)

Nr. 341 din 14.02.2017

ok  
\_\_\_\_\_

Către  
Inspectoratul Școlar Județean Arad

Conducerea Școlii Gimnaziale Olari adeverește prin prezenta că nu există condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante și a grilelor de evaluare aferente stabilite de către Consiliul de administrație al unității de învățământ pentru toate etapele de mobilitate.

Director,  
Prof. Dan Cristiana Ioana





Liceul Teoretic – Theoretisches Lyzeum

Adam Müller-Guttenbrunn

Arad, Str. Posada nr. 19, RO – 310.245

Tel.: 0040 – 257 – 286.402; 286.891 Fax.: 0040 – 257 – 286.402;

eMail: [ltang.arad@yahoo.com](mailto:ltang.arad@yahoo.com)

webpage: [www.ltang.ro](http://www.ltang.ro)

Nr. 289 din 16.02.2017

Către,

INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI ARAD

În atenția d-nelor insp. Emilia Mandache și Adriana Popescu

Pentru ocuparea posturilor vacante în etapa de mobilitate 2017-2018, conform Hotărârii Consiliului de Administrație din data de 16.02.2017, propunem următoarele criterii specifice la nivelul Liceului Teoretic Adam Müller-Guttenbrunn Arad:

1. pentru toate posturile cu predare în limba germană se vor susține probă scrisă și probă orală de limbă germană;
2. inspecția la clasă se va efectua la o oră cu predare în limba germană a disciplinei respective.



Director,  
prof. Mario STQICA

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

ȘCOALA GIMNAZIALĂ BÎRZAVA – JUD. ARAD

Loc. Bîrzava Nr. 151 Cod poștal 317030

Tel./fax 0257433218

E-mail: scoala\_barzava@yahoo.com

Nr. 48 din 03.02.2017

Către

Inspectoratul Școlar Județean Arad

Compartimentul Resurse Umane

Prin prezenta vă comunicăm hotărârea Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Bîrzava, jud. Arad întrunit în data de 3 februarie 2017 având ca obiectiv propunerea condițiilor specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în etapele de mobilitate conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018, aprobată prin OMENCS nr. 5739/14.11.2016, după cum urmează:

- inspecție specială la clasă;
- interviu și prezentarea portofoliului personal în Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale Bîrzava- jud.Arad.

NOTĂ: PUNCTAJELE OBȚINUTE LA FIECARE GRILĂ VOR FI TRANSFORMATE ÎN NOTE; NOTA FINALĂ VA FI MEDIA ARITMETICĂ A CELOR DOUĂ NOTE

Președinte Consiliu de Administrație,

Director,

Prof. Ienci Voichița

Nr. 53 din 10.02.2017

OK  
9

## CĂTRE INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN ARAD

Prin prezenta vă comunicăm *condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante și grilele de evaluare aferente pentru toate etapele de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018* discutate și aprobate în ședința Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Zădăreni din data de 02.02.2017.

**a) Condițiile specifice** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante sunt:

- prezentarea unui curriculum vitae în format european (europass) însoțit de documente justificative;
- inspecția la clasă în fața comisiei de evaluare desemnată de Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale Zădăreni;
- interviu în fața Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Zădăreni.

**b) Grilele de evaluare** pentru toate etapele de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018 sunt:

**Inspecția la clasă** va fi evaluată conform anexei nr. 4 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018.



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ANDREI ȘAGUNA”, jud ARAD  
loc. Andrei Șaguna, nr.164, tel.0257/380351, fax.0257380351  
e-mail: [scoalaandreisaguna@yahoo.com](mailto:scoalaandreisaguna@yahoo.com)

---

Nr.55/6.02.2017

Către,  
**Inspectoratul Școlar Județean Arad,**  
în atenția Comisiei de Mobilitate

02  
/

Prin prezenta, vă transmit condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante în etapa de pretransfer, conform art.29, alin.2 din Metodologie, stabilite și aprobate în CA al Școlii Gimnaziale “Andrei Șaguna” din data de 6.02 .2017.

**Condiții specifice:**

1. Inspecție specială la clasă
2. Interviu

Director,  
Prof. Goldis Daniela-Rodica





ȘCOALA PRIMARĂ IGNEȘTI  
COD SIREUS: 318249; COD FISCAL: 29047109

Romania, localitatea Ignești , nr. 36  
tel/fax: 0 257315566  
e-mail: [scoalaignesti@yahoo.com](mailto:scoalaignesti@yahoo.com)

*nr. 42 din 14.02.2017*

Către,

**Inspectoratul Școlar Județean Arad**

Prin prezenta vă comunicăm condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante pentru toate etapele de mobilitate stabilite de către Consiliul de Administrație al Școlii Primare Ignești în ședința din data de 08.02.2017, în vederea avizării de ISJ.

1. Prezentarea portofoliului personal care să cuprindă activități personale de formare profesională și activități educative școlare și extrașcolare desfășurate cu copii care va fi evaluat conform anexei2 la Metodologie
2. Susținerea unui interviu în fața membrilor Consiliului de Administrație
3. Susținerea unei lecții demonstrative la clasă în prezenta unei comisii formate din metodiști ISJ, evaluată conform anexei4 la Metodologie

DIRECTOR.

Prof. Laslău Natalia



SECRETAR.

Laslău Dorina

*OK - cu greele prezentate*



## ROMANIA

### MINISTERUL EDUCATIEI NATIONALE SI CERCETARII STIINTIFICE

LICEUL TEHNOLOGIC CHISINEU CRIS, STR.GARII, NR.33, JUDETUL ARAD

COD POSTAL 315100

TEL./FAX – 0257/350592, ADRESA E-MAIL [gsacris@yahoo](mailto:gsacris@yahoo)

Nr. 68/14 FEBRUARIE 2017

### CĂTRE, COMISIA DE MOBILITATE JUDEȚEANĂ A ISJ ARAD

Conducerea Liceului Tehnologic, reprezentată de director, prof. Codrean Cristian, președintele Consiliului de Administrație al unității școlare,

Vă aduce la cunoștință Hotărârea Consiliului de Administrație din data de 10.02.2017, în care au fost dezbătute și aprobate condițiile specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante prin pretransfer consimțit între unități pentru a fi avizate de către comisia județeană de mobilitate.

#### PROFESOR ÎNVĂȚĂMÂNT LICEAL

##### 1. Inspecție la clasă

- La clasa a XII-a, conform planificării calendaristice.
- Lecția va fi stabilită în momentul depunerii solicitării scrise de către candidat.

Grila de evaluare: ANEXA nr. 1

##### 2. Portofoliul candidatului și interviul motivațional

- Analiza și susținerea CV-ului
- Aprecierea răspunsurilor la întrebările cuprinse în interviul motivațional

Grila de evaluare: ANEXA nr. 2

NOTĂ: PUNCTAJELE OBTINUTE LA FIECARE GRILĂ DE EVALUARE VOR FI TRANSFORMATE ÎN NOTE. NOTA FINALĂ VA FI MEDIA ARITMETICĂ A CELOR DOUĂ NOTE,

**DIRECTOR,**

PROF.ING. CODREAN CRISTIAN



012-cu gniele 9

PJ Gradinita P.P. nr. 14  
Arad, str. Patria, nr. 2-4  
Cod fiscal 7291420  
Nr. inreg. 43 / 13.02.2017

OK  
9

Catre I.S.J. Arad,

PJ Gradinita P.P. nr. 14, cu sediul in loc. Arad, str. Patria, nr. 2-4, jud. Arad, reprezentata prin director FLAVIA DARAU, prin prezenta va comunicam conditiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante, stabilite de Consiliul de Administratie al Gradinitei P.P. nr. 14 Arad pentru toate etapele de mobilitate, conform art. 29 alin. (2) din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic in invatamantul preuniversitar in anul scolar 2017-2018 aprobata prin OMENCS nr. 5739/14.11.2016, dupa cum urmeaza:

- 1. Inspectie la clasa**
- 2. Interviu**

DIRECTOR,  
FLAVIA DARAU

*Flavia Darau*

**GRILA DE EVALUARE**  
**INTERVIU**  
-toate etapele de mobilitate -

Numele și prenumele candidatului:

Disciplina:

Data:

<b>Aspecte evaluate</b>	<b>Punctaj maxim</b>	<b>Punctaj realizat</b>
Curriculum pentru învățământul preșcolar	4	
Metodica predării activităților instructiv-educative în grădinița de copii	3	
Calități personale și profesionale	3	
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	

Comisia de evaluare:

*Dorin*



## LICEUL "ATANASIE MARIENESCU"

Str. Nicolae Titulescu nr.1, **LIPOVA** 315400 Jud. Arad

Tel./Fax. 0257 563121, 0257 563120, 0257 563078

WEB: [www.gsam.ro](http://www.gsam.ro), Email: [liceulamlipova@gmail.com](mailto:liceulamlipova@gmail.com)

Nr.111/13.02.2017

06  
Ch

Către,

Inspectoratul Școlar Județean Arad

Resurse Umane

În ședința Consiliului de Administrație din data de 13.02.2017, s-a stabilit condiție specifică pentru ocuparea postului vacant de învățător, inspecția la clasă.



DIRECTOR,

Prof. Donțu Lucian

102



Școala Gimnazială „Caius Iacob” Arad  
Str. Nucet Nr. 3, cod poștal 310311,  
Tel/fax: 0257368888  
E-mail [gimnazialacaiusiacob@yahoo.com](mailto:gimnazialacaiusiacob@yahoo.com)



Nr. 191/10.02.2017

Către

Inspectoratul Școlar Județean Arad  
Compartimentul Resurse Umane

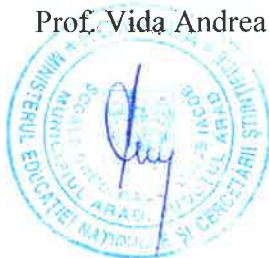
ok.  
9

Prin prezenta vă comunicăm hotărârea Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale "Caius Iacob" Arad întrunit în data de 10 februarie 2017 privind condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în etapele de mobilitate conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018, aprobată prin OMENCS nr. 5739/14.11.2016, după cum urmează:

- inspecție specială la clasă;
- interviu și prezentarea portofoliului personal în Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale "Caius Iacob" Arad.

Președinte Consiliu de Administrație,

Prof. Vida Andrea





MINISTERUL EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

P.J. GRĂDINIȚA P.P. „ELEFĂNȚELUL ALFA”  
Loc. Arad, str. Condurașilor, nr 13, Jud. Arad, Cod poștal: 310070,  
Telefon/Fax: 0257 / 281426  
e-mail: [gradinita\\_pp\\_9@yahoo.com](mailto:gradinita_pp_9@yahoo.com)  
Nr. 1175 / 10.02.2017



ok.  
An

Catre I.S.J. Arad,

PJ Gradinita P.P. „Elefantelul Alfa” Arad, cu sediul in loc. Arad, str. Condurasilor, nr. 13, jud. Arad, reprezentata prin director CRISTEA ANISOARA-VOICHITA, prin prezenta va comunicam conditiile specifice de ocupare a posturilor didactice vacante stabilite de Consiliul de Administratie al PJ Gradinita P.P. „Elefantelul Alfa” Arad, pentru toate etapele de mobilitate , conform art. 29 alin. (2) din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic in invatamantul preuniversitar in anul scolar 2017-2018 aprobata prin OMENCS nr. 5739/14.11.2016, dupa cum urmeaza:

1. Inspectie la clasa
2. Interviu

DIRECTOR,  
Prof. Cristea Anisoara-Voichita



## FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI

## INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligente, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
TOTAL		10	

EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



GRILA DE EVALUARE  
INTERVIU  
-toate etapele de mobilitate -

Numele și prenumele candidatului:

Disciplina:

Data:

Aspecte evaluate	Punctaj maxim	Punctaj realizat
Curriculum pentru învățământul preșcolar	4	
Metodica predării activităților instructiv-educative în grădinița de copii	3	
Calități personale și profesionale	3	
TOTAL	10	

Comisia de evaluare:

COLEGIUL TEHNIC "AUREL VLAICU" ARAD

310124 Arad. B-dul Decebal nr.31 A

tel. 0257-281437

fax. 0257-281773

email: [licvlaicu@yahoo.com](mailto:licvlaicu@yahoo.com)

Nr. 242 / 13.02.2017



de  
/

Către

Inspectoratul Școlar Județean Arad

Comisia Județeană de Mobilitate a personalului didactic

Prin prezenta vă comunicăm modalitatea și condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante și a grilelor de evaluare aferente pentru toate etapele de mobilitate, conform OMENCȘ nr. 5739/14.11. 2016 – *"Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018"*, stabilite și aprobate în Consiliul de Administrație al Colegiului Tehnic "Aurel Vlaicu" Arad din data de 27.01.2017:

- inspecție la clasă (Grila de evaluare: ANEXA nr. 1)
- interviu în fața Consiliului de Administrație (Grila de evaluare: ANEXA nr. 2, pct.5)
- portofoliu personal (Grila de evaluare: ANEXA nr. 2, pct.1 - 4)

**Notă:**

- Nota finală va fi media aritmetică a celor două punctaje obținute la fiecare grilă de evaluare.
- Nota pentru ocuparea postului didactic vacant este minim 7 (șapte).

Director,  
prof. Emanuela Leahu

Școala Gimnazială „Alexandru Mocioni”  
Loc. Birchis, Nr. 120, jud. Arad cod. Postal 317050  
Tel. Fax. 0257 43 44 03 ,e-mail:

ds  
→

Nr. 76 din 14-II 2017

CĂTRE,  
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN ARAD  
Compartimentul Resurse Umane

În consiliul de administrație din data de 07.02. 2017 s-a stabilit ca și condiție specifică pentru toate etapele de mobilitate inspecția specială la clasa.

Director ,  
Prof. Ciriț Romeo



ȘCOALA GIMNAZIALĂ "DR. IOAN DANICICO"  
LOC. SEMLAC, NR. 648, JUD ARAD  
TEL/FAX 0257534109  
NR. 172 /23 .02.2017

YH

CĂTRE  
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN ARAD  
DEPARTAMENTUL -MANAGEMENTUL RESURSE UMANE

În urma ședinței Consiliului de Administrație din data de 23.02.2017, s-au hotărât următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor/catedrelor vacante și a grilelor de evaluare aferente pentru toate etapele de mobilitate:

1. Inspecție specială la clasă- conform fișei de evaluare din Anexa 4 la Metodologie
2. Interviu

3. Adeverință eliberată de școli cu mențiunea că nu a fost sancționat disciplinar. *(eliminate)*

*ed. Anexa 2 calificative FB n. 3 de profesor*



Director,  
Mădărec Raduța-Ionela

Secretara,  
Ileana Gabriela

*(Signature)*



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ANDREI ȘAGUNA”, jud ARAD  
loc. Andrei Șaguna, nr.164, tel.0257/380351,fax.0257380351  
e-mail: [scoalaandreisaguna@yahoo.com](mailto:scoalaandreisaguna@yahoo.com)

Nr.55/6.02.2017

Către,  
**Inspectoratul Școlar Județean Arad,**  
în atenția Comisiei de Mobilitate

Prin prezenta,vă transmitem condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante în toate etapele de mobilitate a cadrelor didactice ,conform art.29,alin.2 din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar,în anul școlar 2017-2018 aprobată cu OMENCS nr.5739/14.11.2016,stabilite și aprobate în CA al Școlii Gimnaziale “Andrei Șaguna” din data de 6.02 .2017.

**Condiții specifice:**

- 1.Inspecție specială la clasă
- 2.Susținerea unui interviu și prezentarea portofoliului personal



Director,  
Prof.Goldis Daniela-Rodica



Nr 58/1/10.02.2017

**Grila de evaluare a interviului motivational si de sustinere a portofoliului personal**

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim 10 pct	Punctaj realizat
1	<b>Participare la stagii de formare/perfecționare în specialitate</b>	<b>2 p</b>	
	- locale, județene, naționale (0,1 punct x stagiul - dar nu mai mult de 0,4 pct)	1p	
	- internaționale (0,2 x stagiul - dar nu mai mult de 0,4 pct)	1p	
2	<b>Experiența în activitate dovedită în:</b>	<b>3 p</b>	
	-rezultate la concursuri școlare avizate în calendarul MENCS (0,2pct/premiu – premiul I/ II/ III – maximum 1 p.)	1p	
	- rezultate la concursuri școlare în afara calendarului MENCS (0,1pct/premiu – premiul I/ II/ III – maximum 1 p.)	1p	
	- responsabil cerc pedagogic, metodist, membru în consiliul consultativ, coordonator practica pedagogică(0,1/funcție - maximum 1 p)	1p	
3	<b>Interviul motivational-conține 10 întrebări a câte 0,5 p fiecare, care să vizeze integritatea personală ,comunicare bună automotivare,ambitie,loialitate,angajament,cunoștințe,flexibilitate, minte deschisă,primește schimbarea ,atitudine, calitate, dăruire și etică de muncă</b>	<b>5 p</b>	

Director  
prof.Goldiș Daniela Rodica





MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
ȘCOALA GIMNAZIALĂ „ANDREI ȘAGUNA”, jud ARAD  
loc. Andrei Șaguna, nr.164, tel.0257/380351, fax.0257380351  
e-mail: [scoalaandreisaguna@yahoo.com](mailto:scoalaandreisaguna@yahoo.com)

## FIȘA DE EVALUARE

### a activității didactice în cadrul inspecției speciale la clasă

HR 58/2/10.02.2015

Numele și prenumele cadrului didactic inspectat: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
1	2	3	4
Activitate didactică	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viața a conținuturilor)	1	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1	
	Climat psihopedagogic (ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție)	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/nonverbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	1	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligențe, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	1	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la ora de clasă (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	1	
Profesorul - dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
TOTAL		10	

Data efectuării inspecției: \_\_\_\_\_

Examinator,

Semnătura

Am luat la cunoștință, candidat

Semnătura



ȘCOALA GIMNAZIALĂ AGRIȘU MARE P.J.  
NR.12, JUDEȚUL ARAD

Tel./Fax 0257371406

Email: [scoala@agrisumare@yahoo.com](mailto:scoala@agrisumare@yahoo.com)

Nr. 52 din 14.02.2017

Către,  
INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI ARAD,  
- Biroul Resurse Umane -

Consiliul de administrație al Școlii Gimnaziale Agrișu Mare P.J., întrunit în ședința din data de 03.02.2017, a stabilit următoarele condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante, la nivel de unitate:

1. Inspecție la clasă efectuată la Școala Gimnazială Agrișu Mare
2. Interviu în fața Consiliului de administrație
3. Portofoliu personal

DIRECTOR,  
Prof. Cristina Ursuțiu



Aprobată în ședința Consiliului de Administrație a Liceului Teoretic „Mihai Veliciu” Chișineu-Criș din 13.02.2017



## LICEUL TEORETIC "MIHAI VELICIU"

Chișineu-Criș, județul Arad, str. Primăverii nr. 3-5

tel./fax. 0257 350 900, e-mail liceulcris@gmail.com

nr. 646 din 13.02.2017

### **PROCEDURA DE DESFĂȘURARE A EVALUĂRII CANDIDAȚILOR ÎNSCRISI PENTRU OBTINEREA ACORDULUI / ACORDULUI DE PRINCIPIU PENTRU OCUPAREA PRIN PRETRANSFER A POSTURILOR VACANTE DE LA LICEUL TEORETIC „MIHAI VELICIU” CHISINEU-CRIS**

Evaluarea cadrelor didactice va cuprinde 3 etape.

1. Inspecție la clasă (respectiva clasă va fi desemnată de către o comisie, iar candidatul va fi anunțat la ce clasă își va susține lecția) de către cadrul didactic evaluat; comisia constituită la nivelul unității de învățământ va evalua cu note de la 1 la 10 respectiva lecție, în baza unei fișe de evaluare stabilite tot la nivelul unității de învățământ. Comisia de evaluare va avea următoarea componență: președinte, Goldiș Cristina, responsabil Comisia de mobilitate, membri: Uzun Sebastian, Brândaș Adriana (membri în comisia de mobilitate); 2 profesori de specialitate cu gradul didactic I de la alta unitate de învățământ Profesorii de la specialitatea respectivă vor acorda câte o notă candidatului, iar nota finală a comisiei se va obține din media aritmetică a celor 2 note acordate de profesorii evaluatori. Această notă va avea o pondere de 50 % în nota finală acordată candidatului.
2. Interviu susținut de candidat în fața CA al școlii; interviul se va desfășura după următorul algoritm : directorul unității (președintele CA) va citi cu voce tare candidatului fiecare întrebare din fișa docimologică elaborate la nivelul unității de învățământ. Candidatul va formula răspunsurile pe loc, oral, urmând a primi un punctaj din partea fiecărui membru al CA. Respectivul punctaj se va împărți la 10 , iar rezultatul va reprezenta nota acordată de fiecare membru al CA. Nota finală va fi dată de media aritmetică a notelor

acordate de membrii CA si va avea o pondere de 25% in nota finala a candidatului

3. Evaluarea portofoliului final al candidatului de catre o comisie constituita la nivelul unitatii de invatamant, formata din director, director adjunct si consilier educativ, in baza unei fise elaborate tot la nivelul unitatii. Nota obtinuta din partea comisiei va avea o pondere de 25% in nota finala a candidatului.

Candidatii trebuie sa obtina **minimum 9 la sustinerea lectiei, minim 8 la interviu si minim 7 la evaluarea portofoliului**, altfel vor fi declarati respinsi.

In cazul in care 2 sau mai multi candidati concureaza pentru acelasi post si se afla la egalitate dupa cele 3 probe desfasurate, se vor elabora acorduri de principiu pentru toti, iar departajarea se va face de catre ISJ Arad.



Aprobată în ședința Consiliului de Administrație a Liceului Teoretic „Mihai Veliciu” Chișineu-Criș din 13.02.2017



Liceul Teoretic – Theoretisches Lyzeum

**Adam Müller Guttenbrunn**

*Arad, Str. Posada nr. 19, RO – 310.245*

*Tel.: 0040 – 257 - 286.402; 286.891 Fax: 0040 – 257 - 286.402;*

*eMail: [liamg.arad@yahoo.com](mailto:liamg.arad@yahoo.com)*

*webpage: [www.liamg.ro](http://www.liamg.ro)*

Nr 289 din 16.02.2017

Către,

INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI ARAD

În atenția d-nelor Insp. Emilia Mandache și Adriana Popescu

Pentru ocuparea posturilor vacante în etapa de mobilitate 2017-2018, conform Hotărârii Consiliului de Administrație din data de 16.02.2017, propunem următoarele criterii specifice la nivelul Liceului Teoretic Adam Muller Guttenbrunn Arad:

1. pentru toate posturile cu predare în limba germană se vor susține probă scrisă și probă orală de limbă germană, conform anexei nr 6 din Metodologie;
2. inspecția la clasă se va efectua la o oră cu predare în limba germană a disciplinei respective, conform anexei nr 4 din Metodologie.



Director,  
prof. Mario STOICA

COLEGIUL NAȚIONAL "ELENA GHIBA BIRTA"  
ARAD

B-dul Dragalina nr 6, Telefon: 0257 - 28 09 37, Fax 0257 - 281785  
e-mail: [cngbirta@yahoo.com](mailto:cngbirta@yahoo.com)



Nr. 273 din 21.02.2017

Către

Inspectoratul Școlar Județean Arad

Compartimentului Managementul Resurselor Umane

Prin prezenta vă informăm că în ședința Consiliului de Administrație din data de 06.02.2017 au fost avizate condițiile specifice și grilele de evaluare aferente acestora, pentru ocuparea posturilor didactice vacante, pentru etapele de mobilitate prevăzute în calendar.

Punctajul final se obține ca medie aritmetică a punctajelor obținute la cele 3 probe  
Punctajul minim pentru admiterea candidatului este de 80 puncte.

Condiții specifice
1. Inspecție la clasă
2. Portofoliul personal
3. Susținerea unui interviu având la bază prezentarea CV-ului candidatului în Consiliul de Administrație

Director,  
Prof. Groșan Eugenia



FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI  
INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	10	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	15	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	15	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	15	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	10	
Elevii- dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligențe, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	5	
	Atitudine față de școală – statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferență – spectator)	5	
Profesorul- dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	10	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	10	
TOTAL		100p	

EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

COLEGIUL NAȚIONAL "ELENA GHIBA BIRTA"  
ARAD

B-dul Dragalina nr.6, Telefon: 0257 / 28 09 37, Fax 0257 / 281785  
e-mail: [cngbirta@yahoo.com](mailto:cngbirta@yahoo.com)



**GRILĂ DE EVALUARE A INTERVIULUI PE BAZA CV-ULUI  
CANDIDACTULUI**

Nr. crt.	Aspecte evaluate pe marginea CV	Punctaj
1.	Motivarea intenției de pretransfer	10
2.	Prezentarea unor aspecte relevante din CV - studii, activitate de perfecționare (formare și dezvoltare profesională), performanțe	30
3.	Implicare în activitatea extrașcolară și extracurriculară	10
4.	Implicare în viața școlii – activitatea în comisii metodice și în comisii pe domenii de activitate/ cercuri pedagogice/ examene naționale etc.	10
5.	Aspecte care ilustrează abilitățile de lucru în echipă	10
6.	Capacitatea de a gestiona conflictele cu elevii/ părinții acestora	10
7.	Capacitatea de autoevaluare (cu referire la succesele și eșecurile înregistrate)	10
8.	Capacitatea de comunicare și persuasiune	10
	TOTAL	100p

Director,  
prof. Groșan Eugenia



COLEGIUL NAȚIONAL "ELENA GHIBA BIRTA"  
ARAD

B-dul Dragalina nr.6, Telefon: 0257 / 28 09 37, Fax 0257 / 281785  
e-mail: [cngbirta@yahoo.com](mailto:cngbirta@yahoo.com)



**GRILA DE EVALUARE A PORTOFOLIULUI CANDIDATULUI**

NR. CRT.	CRITERIUL EVALUAT	PUNCTAJ ACORDAT
<b>I.</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	
a.	Licență	5p
b.	Master	3p
c.	Studii postuniversitare	2p
	<b>Total I</b>	<b>10p</b>
<b>II.</b>	<b>Grade didactice</b>	
a.	Definitivat	1p
b.	Gradul II	3p
c.	Gradul I	4p
d.	Doctorat	2p
	<b>Total II</b>	<b>10p</b>
<b>III.</b>	<b>Rezultatele obținute în activitatea didactică</b>	
	Calificativul <i>Foarte bine</i> în ultimii 5 ani	10p
	<b>Total III</b>	<b>10p</b>
<b>IV.A</b>	<b>Activitatea metodică și științifică dovedită prin documente justificative la nivelul unității de învățământ în ultimii 5 ani</b>	
a.	Activitate la nivelul catedrelor/ comisiilor metodice/ CEAC/la nivelul unității de învățământ conform art.77 alin (8) din Anexa la OMECTS nr.5561/2011	1,5p (0,5/activitate)
b.	Responsabil al comisiei metodice / ariei curriculare la nivelul unității/CEAC/alte comisii care au funcționat la nivelul unității de învățământ	2p (0,5/an școlar)
c.	Coordonator pentru proiecte și programe educative (consilier educativ)	1,5p (0,5/an școlar)
d.	Activitate în calitate de membru al consiliului de administrație al unității de învățământ	1,5p (0,5/an școlar)
e.	Director/ director adjunct	1,5p (0,5/an școlar)



f.	Rezultate obținute cu elevii la olimpiade și concursuri școlare, etapa pe centre (calificare la etapa județeană)	2p (0,25/elev calificat)
	<b>Total IVA</b>	<b>10p</b>
<b>IV.B</b>	<b>Activitatea metodică și științifică dovedită prin documente justificative la nivel județean în ultimii 5 ani</b>	
a.	Activitate practică / teoretică în specialitate la nivel județean	1,5p (0,5/activitate)
b.	Activitate în calitate de metodist al inspectoratului școlar județean/ al Casei Corpului Didactic	2p (0,5/an școlar)
c.	Activitate în calitate de formator local/județean (va fi demonstrată prin documente care atestă activitățile desfășurate)	2p (0,5/activitate)
d.	Activitate în calitate de membru al consiliului consultativ județean pe discipline, responsabil cerc pedagogic zonal	1,5p (0,5/ an școlar )
e.	Activitate în calitate de membru în comisii de elaborare de subiecte și de evaluare în cadrul concursurilor școlare / de ocupare a posturilor vacante/ rezervate organizate la nivel local/ județean (va fi demonstrată prin documente care atestă activitățile desfășurate eliberată de inspectorul școlar de specialitate)	2p (0,5/activitate)
f.	Inspector școlar general/ general adjunct/ școlar	1,5p (0,5/ an școlar )
g.	Participare la simpozioane, sesiuni științifice județene, manifestări cultural- artistice județene, membru în comisia județeană a olimpiadelor școlare (organizator, coordonator, evaluator, participare cu lucrări proprii)	1,5p (0,25 activitate )
h.	Rezultate obținute cu elevii la concursuri și olimpiade școlare județene (se punctează premiile I-III și Mențiunile)	2p (0,25/premiu)
	<b>Total IVB</b>	<b>14p</b>
<b>IV.C</b>	<b>Activitatea metodică și științifică dovedită prin documente justificative la nivel național în ultimii 5 ani</b>	
a.	Activitate practică / teoretică în specialitate la nivel național	2p (0,5/activitate)



b.	Activitate în calitate de formator național (va fi demonstrată prin documente care atestă activitățile desfășurate)	2p (0,5/activitate)
c.	Membru al comisiei naționale de specialitate	3p (1/an școlar)
d.	Rezultate obținute cu elevii la concursuri și olimpiade școlare naționale (se punctează premiile I-III și Mențiunile; pe documentele doveditoare să apară și profesorul coordonator).	3p (0,5/rezultat)
e.	Organizare / participare simpozioane, sesiuni științifice, manifestări cultural-artistice la nivel național, sub egida Ministerului Educației	2p (0,5/activitate)
	<b>Total IVC</b>	<b>12p</b>
<b>IV.D</b>	<b>Activitatea metodică și științifică dovedită prin documente justificative la nivel național în ultimii 5 ani</b>	
a.	Performanțe profesionale la nivel internațional	2p (1/rezultat)
b.	Organizarea / participarea la concursuri/festivaluri / olimpiade școlare / extrașcolare la nivel internațional	2p (1/participare)
c.	Rezultate obținute cu elevii la concursuri și olimpiade școlare de nivel internațional (se punctează Premiile I - III și Mențiunile)	2p (1/premiu)
	<b>Total IVD</b>	<b>6p</b>
<b>V.</b>	<b>Participare în colective de elaborare a unor lucrări/referate/ghiduri metodologice/cărți în didactica disciplinei sau management educațional, în ultimii 10 (zece) ani</b>	
a.	Ghiduri metodologice sau alte auxiliare curriculare/de sprijin	2p (1/ghid)
b.	Articole de specialitate/studii de specialitate, publicate în reviste de specialitate, la nivel județean sau național înregistrate cu ISSN	2p (0,5/articol)
c.	Cărți/lucrări în domeniul educațional/de specialitate, publicate cu ISBN, cu referent științific din domeniu	2p (1/carte,lucrare)

d.	Mijloace de învățământ omologate de către Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice	2p
	<b>Total V</b>	<b>8p</b>
<b>VI.</b>	<b>Activități desfășurate în cadrul programelor de reformă coordonate de Ministerul Educației Naționale în ultimii 10 ani : formator AEL, Phare-VET, Phare, Banca Mondială, Socrates, Leonardo da Vinci, Comenius, Grundtvig, Arion, proiecte finanțate din fonduri structurale și de coeziune), altele decât cele punctate anterior</b>	<b>10p (2/program)</b>
	<b>Total VI</b>	<b>10p</b>
<b>VII.</b>	<b>Participarea la activități desfășurate în cadrul programelor de formare continuă acreditate de Ministerul Educației Naționale în ultimii 10 ani finalizate cu Certificat de competență profesională sau adeverință echivalentă</b>	<b>10p (1/program)</b>
	<b>Total VI</b>	<b>10p</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>100p</b>

**Director,  
Prof. Eugenia Groșan**



Nr. 87 / 26.01.2017

CĂTRE

**COMISIA DE MOBILITATE JUDEȚEANĂ A ISJ ARAD**

Conducerea Colegiului Tehnic de Construcții și Protecția Mediului Arad, reprezentată de director, prof. Țica Gheorghița, președintele Consiliului de Administrație al unității școlare, vă aduce la cunoștință Hotărârea Consiliului de Administrație din data de 26.01.2017, în care au fost dezbătute și aprobate condițiile specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante pentru a fi avizate de către comisia județeană de mobilitate.

Conform acestei hotărâri, posturile didactice/catedrele vacante conform Metodologiei cadru privind mișcarea personalului didactic din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2017-2018 la Colegiului Tehnic de Construcții și Protecția Mediului Arad vor fi ocupate în urma promovării a două probe:

1. **Susținerea unei lecții** asistate de șeful de catedra și un reprezentant al direcțiunii.  
Lecția care urmează a fi predată va fi stabilită în momentul depunerii solicitării scrise de către cadrul didactic la secretariatul unității de învățământ (conform planificării calendaristice la nivel de clasă)
2. **Susținerea unui interviu și prezentarea portofoliului personal**

**Grilele de evaluare** se regăsesc în documentele anexate.

Anexa 1: Grila de evaluare lecție

Anexa 2: Grila de evaluare interviu

Anexa 3: Precizări condiții specifice

Director,  
**Prof. Țica Gheorghița**





## FIȘA DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII DIDACTICE LA CLASĂ

Numele și prenumele cadrului didactic: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
1	2		
<b>Activitate didactică</b>	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	10	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	10	
	Conținut științifico-aplicativ (corectitudine, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	10	
	Metode și strategii didactice utilizate (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	10	
	Climat psihopedagogic (ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție)	10	
<b>Elevii - Aspecte dominante vizate</b>	Achiziții cognitive, verbalizate/nonverbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	10	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligențe, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	10	
	Atitudine elevilor - statutul și rolul asumat la lecție (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	10	
<b>Profesorul – aspecte dominante vizate</b>	Competențe profesionale și didactice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată, utilizarea corectă a limbii române)	10	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	10	
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	

Evaluator, .....

Am luat la cunoștință, candidat

Semnătura .....

Semnătura

Evaluator .....



## FIȘA DE EVALUARE INTERVIU

Numele și prenumele cadrului didactic : \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

	ASPECTE EVALUATE	PUNCTAJ		OBSERVAȚII
		Maxim acordat		
1.	Pregătirea științifică de specialitate pentru disciplina de predare solicitată	20		
2.	Cunoașterea programei și a didacticii disciplinei	20		
3.	Cunoașterea, asumarea și aplicarea normelor deontologice ale profesiei	20		
4.	Atitudinea față de profesie și față de școală (motivație, scop, implicare, angajare, fidelitate)	10		
5.	Capacitatea de inter-relaționare ( comunicare, empatie, adaptabilitate, munca în echipa, managementul conflictului )	10		
6.	Capacitatea de soluționare a problemelor (inteligenta, creativitate, capacitatea de a găsi soluții în situații noi, gândire critică)	10		
7.	Potențialul de creștere și dezvoltare personala și profesională, în interes individual și instituțional	10		
	total	100		

Evaluator:

Candidat:

Semnătura:

Semnătura:

Evaluator:

Semnătura:

**NOTA:** pentru promovarea interviului, punctajul minim obligatoriu este de 70 de puncte.

*Colegiul Tehnic de Constructii si Protectia Mediului Arad*



*Str. Ioan Fluieras, Nr.10C, tel. 0257/275126;0257/271888; e-mail:colteharad@yahoo.com;www.colteharad.ro*  
*Str. Hateg Nr.3, tel. 0257/243066(fosta Gen.6)*

**Probele susținute de candidat:**

- Lecție deschisă asistată de șeful catedrei și de director/ director adjunct
- Interviu susținut în cadrul catedrei și direcțiune

**Condiții specifice**

1. Punctajul final realizat de candidat se constituie din media aritmetică a punctajelor obținute la cele două probe
2. Lecția este considerată proba eliminatorie, în sensul în care punctajul minim obținut trebuie să fie de 70 de puncte (conform grilei de evaluare)
  - dacă nu se realizează cele 70 de puncte în urma lecției, candidatul nu va mai participa la interviu.
3. Punctajul minim obținut la interviu trebuie să fie de 70 de puncte (conform grilei de evaluare)
  - dacă nu se realizează cele 70 de puncte în urma interviului, candidatul nu este admis
4. În cazul în care există mai mulți candidați pentru un post, câștigă candidatul cu punctajul cel mai mare.





**COLEGIUL DE ARTE**  
Sabin Drăgoi

Arad B-dul Revoluției Nr. 20 cod. 310139  
Tel/Fax: 0257 28 16 45  
Contabilitate: 0257 27 07 71  
E-mail: liceulsabindragoi@yahoo.com

Nr.252/13.02.2017

Către,  
Inspectoratul Școlar al Județului Arad

Condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante și a grilelor de evaluare aferente, stabilite de către CA din data de 10.02.2017, pentru toate etapele de mobilitate:

1. Pentru postul de *învățător – avizul de practică pedagogică însoțit de -*  
*inspecție la clasă*
  - *evaluare portofoliu*
  - *interviu*
2. Pentru catedrele de *cultura generală – inspecție la clasă*
  - *portofoliu*
  - *Interviu*
3. Pentru catedrele de *specialitate – proba practică*
  - *portofoliu*
  - *interviu*

Anexăm următoarele grile de evaluare:

- Pentru inspectia la clasă – anexa nr.4 la Metodologie
- Pentru portofoliu – anexa 2, detaliere grila de evaluare portofoliu
- Pentru interviu – anexa 1, grilă de interviu

Director  
Prof.Trandafir Dorina



## FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI

## INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligente, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
TOTAL		10	

EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_





# COLEGIUL DE ARTE

## Sabin Drăgoi

Adresa: B-dul Revoluției Nr. 20 cod. 310139  
Tel/Fax: 0257 28 16 45  
Contactabilitate: 0257 27 07 71  
E-mail: liceusabin@gmail@yahoo.com

### DETALIERE GRILĂ DE EVALUARE PORTOFOLIULUI

Anexa 2

Nr. crt.	Numele și prenumele	Studii universitare	Titular	Gradul didactic II și minim 10 ani vechime	90 de CPT în ultimii 5 ani	Calificați vul FB în ultimii 5 ani	CV format european	Scrisoare de intenție		Portofoliu personal/90 p				Total
								respectarea condițiilor profesionale/forma/1 p	Argumenta mentală re/4 p	activități complexe cu valoare instructivă – educativă	performante deosebite în inovarea didactică	participarea la proiecte în cadrul programelor de reformă /	creșterea prestigiului unității de învățământ	
		E	E	E	E	E	5 p	5 p		45 p	30 p	10 p	5 p	
1.														
2.														
3.														
4.														
5.														

E - criteriu eliminativ



*Anexa 1*

**GRILA DE INTERVIU**

1. Ce informații dețineți cu privire la activitatea școlii?
2. Spune-mi care este jobul ideal pentru tine.
3. De ce ai plecat/vrei să pleci de la ultimul loc de muncă?
4. Care sunt punctele dumneavoastră slabe?
5. Care sunt punctele dumneavoastră forte?
6. Ce lucruri noi credeți că veți învăța de la acest loc de muncă și v-ar ajuta în formarea continuă?
7. De ce v-am angaja pe dumneavoastră?
8. Povesteste-mi despre o propunere pe care ai făcut-o și care a dat roade.
9. Cât timp te aștepti să lucrezi pentru noi dacă vei fi angajat?
10. Lucrați bine în echipă?
11. Care este filosofia ta cu privire la muncă?
12. Ce rol preferi într-o echipă care lucrează la un proiect?
13. Ți s-a cerut vreodată să demisionezi?
14. Ce te irită cu privire la colegii tăi?
15. De ce crezi că te vei descurca în acest post?
16. Ce este mai important pentru tine, munca sau salariul?
17. Care a fost cea mai mare dezamăgire profesională a ta?
18. Care dintre punctele tale forte ar fi menționate de superiorul tău?
19. Povesteste-mi despre o problemă pe care ai avut-o cu un superior.
20. Ești dispus să muncești peste program? În weekend?
21. Vorbesc-mi despre capacitatea ta de a lucra sub presiune.
22. Cum propui să compensezi lipsa de experiență?
23. Abilitățile tale se potrivesc mai degrabă cu acest job sau sunt mai apropiate de un alt tip de post?
24. Povesteste-mi despre momentul cel mai distractiv pe care l-ai avut la un loc de muncă.
25. Ai fi dispus la relocare dacă ți se solicită?
26. Ce te motivează să dai tot ce e mai bun din tine la job?
27. Ce grad de libertate în luarea deciziilor considerăți că ar trebui să aveți?
28. Care sunt așteptările tale de la acest job/companie?
29. Precizați ce tipuri de activități trebuie să desfășurați în noua funcție didactică?
30. Ale cui interese ar trebui să le respectați și apărați?
31. Enumerați două documente/metodologii din legislația în vigoare din domeniul dumneavoastră de activitate?  
Precizați în ce condiții/pentru ce se aplică/care sunt finalitățile/metodologiilor menționate anterior.
32. Ce calități ar trebui să posedați pentru a face față provocării muncii desfășurate?
33. Enumerați câteva performanțe indispensabile postului pentru care candidați?

**Reguli de aplicarea grilei de interviu:**

Candidatul va fi evaluat în baza răspunsului la maxim **10 întrebări** din grila de interviu astfel încât, fiecare membru să poată evalua candidatul în funcție de următoarele criterii de evaluare:

Criterii de evaluare	Total punctaj	Punctaj candidat
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție	Maxim 20 puncte	
b) capacitatea de analiză și sinteză	Maxim 20 puncte	
c) motivația candidatului	Maxim 20 puncte	
d) comportamentul în situațiile de criză	Maxim 20 puncte	
e) inițiativă și creativitate	Maxim 20 puncte	
<b>TOTAL PUNCTAJ CANDIDAT</b>	<b>100</b>	

**Întrebările selectate vor fi încercuite. Dacă este cazul, notițele privind răspunsurile candidatului vor fi precizate pe verso.**

EVALUATOR: \_\_\_\_\_ SEMNĂTURA: \_\_\_\_\_

DATA: \_\_\_\_\_