

**EXTRAS**  
**METODOLOGIA – CADRU PRIVIND MOBILITATEA PERSONALULUI DIDACTIC DE**  
**PREDARE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR ÎN ANUL ȘCOLAR 2017-2018**

**CAPITOLUL VI**

**Repartizarea pe perioada nedeterminata a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, in baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare**

**Art. 57. - (1)** Cadrele didactice calificate, care au obtinut **nota/media cel puțin 7 (sapte)** la un concurs national unic de titularizare in invatamantul preuniversitar **in ultimii 6 ani** si care **sunt angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata**, pot fi repartizate, in sedinta de repartizare organizata de inspectoratul scolar, pe perioada nedeterminata **in unitatile de invatamant in care sunt angajate**, **daca postul didactic/catedra este vacant(a) si are viabilitate**, cu respectarea cumulativa a conditiilor generale si specifice din prezenta Metodologie.

**(2)** In situatia in care un cadru didactic calificat angajat cu contract individual de munca pe perioada determinata a obtinut cel puțin nota/media 7 (sapte) la mai multe concursuri de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat, din sesiunile 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 sau 2016 repartizarea pe post didactic/catedra prevazuta la alin. (1) se realizeaza **in baza ultimei note/medii de repartizare de cel puțin 7 (sapte) obtinute de cadrul didactic in aceasta perioada, in specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e)**, cu respectarea cumulativa a conditiilor generale si specifice din prezenta Metodologie.

**Art. 58. - (1)** Incepand cu 1 septembrie 2017, poate fi repartizat, in sedinta de repartizare organizata de inspectoratul scolar, pe perioada nedeterminata in unitatile de invatamant in care este angajat, cadrul didactic calificat angajat cu contract individual de munca pe perioada determinata care, la data solicitarii, **indeplineste cumulativ urmatoarele conditii specifice:**

**a)** a fost repartizat sau i s-a prelungit durata contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2016-2017, la nivelul unui singur judet/municipiului Bucuresti, **pe un post didactic/catedra vacant(a)/rezervat(a) complet(a), pana la data inceperii cursurilor anului scolar**, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din invatamantul preuniversitar in anul scolar 2016-2017, aprobata prin ordinul ministrului educatiei si cercetarii stiintifice nr. 5559/2015 sau a fost angajat pe perioada determinata pe o catedra completa de la data inceperii cursurilor anului scolar 2016-2017, atat in baza deciziilor de repartizare emise de inspectoratul scolar, cat si in baza deciziilor interne emise la nivelul unitatilor de invatamant si se afla in una din urmatoarele situatii:

**(i)** a obtinut o nota de minimum 7 (sapte) la unul dintre concursurile de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat din sesiunea 2011, in specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), iar ulterior, dupa obtinerea ultimei note de cel puțin 7 (sapte), nu a obtinut note sub 5 (cinci) la proba scrisa in cadrul urmatoarelor concursuri de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat;

**(ii)** a obtinut cel puțin nota 7 (sapte) atat la proba scrisa, cat si la proba practica/orala sau inspectia speciala la clasa la concursul de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat sesiunea 2012/cel puțin media 7 (sapte) la inspectiile la clasa in cadrul examenului national de definitivare in invatamant, sesiunea 2012, in specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), iar ulterior nu a obtinut note sub 5 (cinci) la proba scrisa in cadrul urmatoarelor concursuri de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat;

**(iii)** a obtinut cel puțin nota 7 (sapte) atat la proba scrisa, cat si la proba practica/orala sau inspectia speciala la clasa la concursul de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat sesiunile 2013-2015/cel puțin media 8 (opt) la inspectiile la clasa in cadrul examenului national de definitivare in invatamant, sesiunile 2013-2015, in specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), iar ulterior nu a obtinut nota sub 5 (cinci) la proba scrisa in cadrul urmatoarelor concursuri de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat;

**(iv)** a obtinut cel puțin nota 7 (sapte) atat la proba scrisa, cat si la proba practica/orala sau inspectia speciala la clasa la concursul de titularizare in invatamantul preuniversitar de stat sesiunea 2016/cel puțin media 8 (opt) la inspectiile la clasa in cadrul examenului national de definitivare in invatamant, sesiunea 2016, in specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e);

**b)** a dobandit definitivarea in invatamant sau a promovat examenul national de definitivare in invatamant sesiunea 2017 ori a obtinut in cadrul examenului national de definitivare in invatamant, sesiunea 2017, **cel puțin media 8 (opt) dintre notele finale la inspectii si portofoliu, dar nu mai puțin de 7 (sapte) la fiecare dintre probele respective si nu a sustinut proba scrisa in cadrul acestui examen;**

**c)** solicita un post didactic/catedra, care nu a fost ocupat(a) in etapele anterioare ale mobilitatii personalului didactic, este constituit(a) sau i se poate constitui in una sau mai multe unitati de invatamant cu personalitate juridica, in care cadrul didactic este incadrat in anul scolar curent, **este complet(a)**, sau are in componenta **cel mult 4 (patru) ore optionale**, potrivit art. 30 alin. (2), **este vacant(a) si i se certifica viabilitatea.**

**d)** respecta conditiile de ocupare a postului didactic/catedrei pe perioada nedeterminata, conform prezentei Metodologii;

**e)** **are avizele si atestatele necesare** pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform prezentei Metodologii.

**Repartizarea pe perioada nedeterminata a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, in baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare - SESIUNEA 2017**

(2) Cadrul didactic calificat care indeplineste conditia prevazuta la art. 57 alin. (1), precum si conditiile cumulative prevazute la alin. (1) lit. b)-e) si ocupa, de la data inceperii cursurilor anului scolar, un post didactic/o catedra **care necesita probe practice/orale** beneficiaza de repartizare pe perioada nedeterminata in baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, in unitatea/unitatile de invatamant in care este angajat si in conditiile in care:

a) a obtinut rezultatul la proba practica/orala de minimum 7 (sapte)/admis din ultimii 6 ani in alta sesiune a concursului national de titularizare decat cea in care a obtinut nota/media de cel putin 7 (sapte);

b) a ocupat postul didactic/catedra, pana la data inceperii cursurilor anului scolar 2016-2017, in baza unei probe practice/orale sustinute in oricare dintre etapele mobilitatii personalului didactic din invatamantul preuniversitar la care a obtinut rezultatul de minimum 7 (sapte)/admis.

(3) Cadrul didactic calificat care indeplineste conditia prevazuta la art. 57 alin. (1), precum si conditiile cumulative prevazute la alin. (1) si ocupa, de la data inceperii cursurilor anului scolar, un post didactic/o catedra in invatamantul special in concordanta cu proba de concurs "Psihopedagogie speciala" beneficiaza de repartizare pe perioada nedeterminata in baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, in unitatea/unitatile de invatamant in care este angajat pe oricare din posturile didactice/catedrele vacante publicate pentru angajare pe perioada nedeterminata care necesita proba de concurs "Psihopedagogie speciala".

(4) Cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata care au doua sau mai multe specializari pot solicita repartizarea in conditiile alin. (1), incepand cu data de 1 septembrie 2017 si pe catedre ocupat(e) in anul scolar curent constituite din doua sau mai multe discipline, conform art. 30 alin. (2), in concordanta cu specializarile dobandite potrivit Centralizatorului, in situatia in care ponderea cea mai mare de ore in catedra o are disciplina pentru care cadrul didactic a sustinut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeasi pondere, cu respectarea cumulativa a celorlalte conditii prevazute la alin. (1) lit. a)-e).

(5) Catedrele vacante incomplete, indiferent de regimul de mediu, necesare pentru a se constitui o catedra vacanta din mai multe specializari si/sau in mai multe unitati de invatamant, in vederea repartizarii acestora pe perioada nedeterminata cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, in baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, se publica in lista posturilor didactice/catedrelor vacante sub acelasi cod.

(6) In situatia in care **un post didactic/o catedra este solicitat(a) de mai multe cadre didactice** calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata care indeplinesc cumulativ conditiile de repartizare prevazute la alin. (1)-(4), **prioritate la repartizarea pe post/catedra** o are cadrul didactic cu **domiciliul in localitatea in care solicita postul didactic/catedra**, conform art. 1 alin. (3). In situatia in care nici domiciliul nu conduce la departajare, atunci prioritate la repartizare are cadrul didactic cu **nota/media cea mai mare in baza careia se realizeaza repartizarea**, conform art. 57 alin. (2). In cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizeaza luandu-se in considerare, in ordine, urmatoarele criterii:

a) gradul didactic;

b) nota/media cea mai mare obtinuta la gradul didactic sau la examenul de definitivare in invatamant;

c) media de departajare cea mai mare calculata conform anexei nr. 15;

d) media cea mai mare obtinuta la examenul de licenta/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obtinuta la examenul de bacalaureat pentru absolventii liceelor pedagogice.

(7) Cadrele didactice care se incadreaza in prevederile alin. (1)-(4) se adreseaza, in scris, inspectoratelor scolare, prin depunerea unei cereri-tip, conform anexei nr. 3, insotita de documentele prevazute in aceasta, in perioada prevazuta de Calendar. Comisia de mobilitate a personalului didactic din invatamantul preuniversitar, constituita la nivelul inspectoratului scolar, verifica dosarele, intocmeste lista finala care cuprinde cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata care indeplinesc conditiile prevazute la alin. (1)-(4) si le repartizeaza in sedinta, in perioada prevazuta in Calendar.

(8) In etapa de repartizare pe perioada nedeterminata a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, in baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, nu pot fi ocupate:

a) posturile didactice/catedrele cadrelor didactice debutante prevazute la art. 4 alin. (11), care au participat la etapa de pretransfer consimtit intre unitatile de invatamant;

b) posturile didactice/catedrele care se vacanteaza pe parcursul derularii pretransferului pe care pot reveni cadrele didactice titulare detasate in interesul invatamantului pentru nesolutionarea restrangerii de activitate, conform art. 22 alin. (2) si cadrele didactice transferate pentru restrangere de activitate conform art. 41.

c) posturile didactice/catedrele care se vacanteaza pe parcursul derularii pretransferului si pe care pot reveni cadrele didactice pentru care s-a completat norma didactica, potrivit prevederilor art. 33 alin. (12);

d) catedrele complete si incomplete solicitate pentru intregirea normei didactice, pe care nu s-au solutionat intregirile de norma didactica potrivit prevederilor art. 24 alin. (7);

e) posturile didactice/catedrele care se vacanteaza pe parcursul derularii pretransferului pe care se pot realiza intregiri de norma didactica pentru cadre didactice titulare incepand cu anul scolar urmator.

(9) Eventualele contestatii ale cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata care indeplinesc conditiile prevazute la alin. (1)-(4) se depun, in scris, la inspectoratul scolar si se solutioneaza de consiliul de administratie al inspectoratului scolar, la datele prevazute in Calendar. Contestatia reprezinta plangerea prealabila reglementata de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare. Hotararea

**Repartizarea pe perioada nedeterminata a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, in baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare - SESIUNEA 2017**

consiliului de administratie al inspectoratului scolar de solutionare a contestatiilor este definitiva si poate fi atacata numai la instanta de contencios administrativ competenta. Dupa solutionarea contestatiilor, inspectorul scolar general emite decizia de repartizare pe perioada nedeterminata, incepand cu 1 septembrie 2017, cu precizarea unitatii de invatamant cu personalitate juridica, postului didactic/catedrei, nivelului de invatamant, limbii de predare si regimului de mediu. In decizie nu se precizeaza viabilitatea postului didactic/catedrei, iar structura/structurile unitatilor de invatamant cu personalitate juridica se precizeaza numai in situatia in care regimul de mediu al structurii/structurilor este diferit de regimul de mediu al unitatii de invatamant cu personalitate juridica. In baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul scolar general, directorii unitatilor de invatamant incheie contractul individual de munca pe perioada nedeterminata, incepand cu 1 septembrie 2017, cu personalul didactic repartizat.

(10) Dupa solutionarea contestatiilor, inspectorul scolar general emite decizia de repartizare pe perioada nedeterminata incepand cu 1 septembrie 2017, pentru personalul didactic validat de consiliul de administratie al inspectoratului scolar in conditiile prezentei Metodologii, cu precizarea unitatii de invatamant cu personalitate juridica, postului didactic/catedrei, nivelului de invatamant, limbii de predare si a regimului de mediu. In decizie nu se precizeaza viabilitatea postului didactic/catedrei, iar structura/structurile unitatilor de invatamant cu personalitate juridica se precizeaza numai in situatia in care regimul de mediu al structurii/structurilor este diferit de regimul de mediu al unitatii de invatamant cu personalitate juridica. In baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul scolar general, directorii unitatilor de invatamant incheie contractul individual de munca pe perioada nedeterminata, incepand cu 1 septembrie 2017, cu personalul didactic repartizat, cu exceptia cadrelor didactice debutante care au obtinut in cadrul examenului national de definitivare in invatamant, sesiunea 2017 cel putin media 8 (opt) dintre notele finale la inspectii si portofoliu, dar nu mai putin de 7 (sapte) la fiecare dintre probele respective si nu au sustinut proba scrisa in cadrul acestui examen.

(11) Pentru cadrele didactice debutante, care nu au dobandit inca definitivarea in invatamant, repartizate in baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, inspectorul scolar general emite decizia de repartizare pe un post/o catedra publicat(a) pentru angajare pe perioada nedeterminata incepand cu 1 septembrie 2017. Cu aceste cadre didactice debutante directorul unitatii de invatamant incheie contractul individual de munca pe o perioada de cel mult un an scolar, urmand ca dupa ce acestea promoveaza examenul pentru definitivarea in invatamant, consiliul de administratie sa modifice durata contractului individual de munca din perioada determinata in perioada nedeterminata.

## **C A L E N D A R U L – E X T R A S**

### **mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2017 – 2018**

**8) Repartizarea, în ședință organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată, a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare:**

- a) depunerea și înregistrarea dosarelor de înscriere la inspectoratele școlare;

**Perioada: 3-5 mai 2017**

- b) verificarea dosarelor de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constituită la nivelul inspectoratului școlar și consilierul juridic al inspectoratului școlar;

**Zilele: 5 și 8 mai 2017**

- c) repartizarea cadrelor didactice conform prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, în ședință organizată de inspectoratul școlar;

**Termen: 9 mai 2017**

- d) depunerea și înregistrarea contestațiilor la sediile inspectoratelor școlare;

**Perioada: 9-10 mai 2017**

- e) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar;

**Termen: 11 mai 2017**

- f) emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare.

**Perioada: 11-12 mai 2017**