

.....

Capitolul G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ..... (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi, ..... ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ..... (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

Capitolul I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă) și conform prevederilor art. 29 din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... zile lucrătoare.

Concediul se va efectua conform programării și înțelegerii dintre părți.

Capitolul J. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut ..... lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri<sup>1</sup> .....

<sup>1</sup> Se vor prevedea toate sporurile ce se cuvin fiecărui salariat în funcție de condițiile în care își desfășoară activitatea.

b) indemnizații .....

b<sup>1</sup>) prestații suplimentare în bani .....

b<sup>2</sup>) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură .....

c) alte adaosuri .....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată.

4. Activitățile didactice desfășurate la cumul/plată cu ora vor fi remunerate conform art. 34 alin. (7) din prezentul contract colectiv de muncă.

5. Data la care se plătește salariul este. ....

6. Părțile convin ca următoarele obligații bănești ale salariatului să fie achitate prin serviciile financiar-contabile ale unității: cotizația sindicală, contribuțiile și ratele la C.A.R. și bănci etc.

Capitolul K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă

- a) echipament individual de protecție . . . . .;  
 b) echipament individual de lucru . . . . .;  
 c) materiale igienico-sanitare . . . . .;  
 d) alimentație de protecție . . . . .;  
 e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă . . . . .

#### Capitolul L. Alte clauze

- a) perioada de probă este de . . . . .;  
 b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de . . . . . zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă;  
 c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de . . . . . zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, sau contractului colectiv de muncă;  
 d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;  
 e) alte clauze.

#### Capitolul M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:  
 a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;  
 b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;  
 c) dreptul la concediu de odihnă anual;  
 d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;  
 e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;  
 f) dreptul la acces la formare profesională.
2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:  
 a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;  
 b) obligația de a respecta disciplina muncii;  
 c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;  
 d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;  
 e) obligația de a respecta secretul de serviciu.
3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:  
 a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;  
 b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;  
 c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;  
 d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.
4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:  
 a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;  
 a<sup>1</sup>) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;  
 b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă, potrivit specificului activității;  
 c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;  
 d) să elibereze, la cerere, orice documente care atestă calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;  
 e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;  
 f) alte obligații, în funcție de specificul unității.

#### Capitolul N. Dispoziții finale