



Strategia Verde a ANPCDEFP 2021-2027



Transformăm
România prin
învățare

Strategia ANPCDEFP

pentru sprijinirea obiectivelor europene ale dezvoltării durabile de către comunitatea beneficiarilor de proiecte finanțate prin programele Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate și a personalului ANPCDEFP în perioada 2021-2027

1. Viziunea și misiunea strategiei

Viziunea ANPCDEFP este să *transforme România prin învățare* și această abordare stă și la baza punerii în practică a unei strategii privind dezvoltarea durabilă. În calitate de finanțator la nivel național al programelor Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate pentru perioada 2021-2027, Agenția Națională își propune să asigure un răspuns coerent și viabil la prioritățile europene și să contribuie la atingerea obiectivelor acestor programe de educație, formare și sprijin al tinerilor.

Agenția este o organizație cu vocație de instituție publică și, din perspectiva acestui rol, una din responsabilitățile sale este să acționeze pentru ca programele să fie cunoscute și utilizate de un număr cât mai mare de beneficiari. Misiunea instituției presupune, în egală măsură, și asumarea unui al doilea rol, acela de model de bune practici, de organizație care se implică activ în dezvoltarea durabilă la nivel local, național și european.

Programele Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate sunt instrumente care sprijină dezvoltarea durabilă a unei Europe verzi, dar care au o capacitate limitată de a produce o schimbare în atitudinea cetățenilor ei, vizibilă pe termen scurt. Prin urmare, chiar dacă cele două programe nu pot să acopere în întregime nevoile totale ale dezvoltării durabile, pot totuși să susțină soluții punctuale la situații specifice, prin intermediul

proiectelor pe care le finanțează. Este de aceea, foarte important ca informația cu privire la oportunitățile de învățare/formare despre dezvoltarea durabilă oferite de cele două programe să ajungă la un număr cât mai mare de potențiali beneficiari, care să fie astfel încurajați să integreze în proiectele lor acțiuni concrete de învățare și formare referitoare la această temă prioritară.

Pentru creșterea impactului acelor două programe și pentru a putea monitoriza contribuția lor reală la atingerea obiectivelor europene ale dezvoltării durabile este nevoie de o abordare strategică. În acest context, a fost elaborată prezenta *Strategie pentru sprijinirea obiectivelor europene ale dezvoltării durabile de către comunitatea beneficiarilor de proiecte finanțate prin programele Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate și a personalului ANPCDEFP în perioada 2021-2027*.

În această strategie sunt incluse și elemente privind transformarea digitală, având în vedere că utilizarea de tehnologii digitale pentru managementul programelor Erasmus+ și ESC conduce pe termen lung la crearea unor comunități care înțeleg dezideratele Națiunilor Unite privind dezvoltarea durabilă și acționează convergent pentru atingerea obiectivelor pactului verde climatic european. Agregarea într-o singură strategie a celor două priorități transversale vizează și transmiterea unui mesaj către comunitatea de beneficiari privind faptul că digitalizarea proceselor de management și de comunicare face parte integrantă din procesul de dezvoltare durabilă.

Principalele obiective ale prezentei strategii de dezvoltare durabilă sunt următoarele:

- Creșterea numărului de proiecte care propun acțiuni de învățare și formare privind dezvoltarea durabilă;
- Creșterea calității proiectelor care abordează teme ale dezvoltării durabile;
- Creșterea numărului de participanți la acțiuni de învățare și formare privind dezvoltarea durabilă;
- Creșterea numărului de proiecte care aplică politica "Erasmus fără hârtii";
- Dezvoltarea de instrumente suport relevante pentru implementarea de acțiuni sustenabile în cadrul proiectelor Erasmus+ și ESC;

- Utilizarea programelor Erasmus+ și ESC ca instrumente de promovare a obiectivelor dezvoltării durabile globale;
- Dezvoltarea de atitudini și comportamente durabile la nivel instituțional și individual prin organizarea de acțiuni/activități care sprijină dezvoltarea durabilă și combaterea schimbărilor climatice.

2. Perspectiva instituțională a ANPCDEFP

În vederea elaborării prezentei strategii, a fost realizată o analiză la nivel instituțional privind acțiuni care se realizează pe diferite paliere și care contribuie la dezvoltarea durabilă, inclusiv prin digitalizarea proceselor de management specifice ciclului de viață al proiectelor finanțate prin programele gestionate de ANPCDEFP.

a. Calcularea amprentei de carbon

Pe baza metodologiei propuse în *Feasibility study on compensation scenarios for the new and greener Erasmus+ programme 2021–2027*¹, a fost calculată amprenta de carbon a ANPCDEFP, corespunzător anului 2019. Au fost aplicați coeficienți diferiți în funcție de tipul de zbor (intern/național, de lung curier – peste 3700 de km, de scurt curier – sub 3700 km).

Așa cum se poate vedea din Tabelul nr. 1, în urma însumării numărului de pasageri și a kilometrilor parcurși de aceștia, în funcție de tipul de zbor, s-a calculat o amprenta totală de carbon a ANPCDEFP de 65 t CO₂/pasager.km în 2019.

Tabelul 1. Rezultatele calculării amprentei de carbon a ANPCDEFP în anul 2019

Item	Total	Tipuri de zbor	Număr de zboruri/tip
Număr de zboruri	49	Zbor intern	11
		Zbor internațional mai mare de 3700 km	1
		Zbor internațional mai mic de 3700 km	37
Număr de pasageri	180	Zbor intern	72

¹ https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/Feasibility_Study_Compensation_ErasmusPlus.pdf

kg CO ₂ /pasager.km	65.560 (65 tone)	Zbor internațional mai mare de 3700 km	1
		Zbor internațional mai mic de 3700 km	107
			Număr de kg CO ₂ /pasager.km/tip zbor
		Zbor intern	12.222
		Zbor internațional mai mare de 3700 km	3.380
		Zbor internațional mai mic de 3700 km	49.960

Pe baza aceleiași metodologii se va calcula amprenta de carbon în fiecare an și se vor lua măsuri compensatorii, având în vedere că reducerea numărului de călătorii cu avionul într-o proporție semnificativă nu este realistă din perspectiva faptului că România face parte din categoria țărilor cu o structură de transport insuficientă.

b. Colectarea selectivă a deșeurilor tip hârtie și carton

Încă din 2016, în cadrul ANPCDEFP sunt colectate separat hârtia și cartonul, care sunt preluate de o firmă specializată în reciclare de 3-4 ori pe an. Din datele înregistrate de persoana responsabilă cu acest proiect intern, rezultă că, anual, o cantitate medie de aproximativ 500 kg de hârtie și carton este colectată și reciclată.

c. Modificări ale procedurii interne de achiziție

Procedura internă de achiziții publice a ANPCDEFP a fost modificată în anul 2019 prin introducerea unor condiții specifice pentru operatorii economici referitoare la obligația de a folosi, atunci când sunt într-o relație contractuală cu agenția, produse bio-degradabile în cazul serviciilor de catering, hârtie și carton reciclate, lemn sau alte tipuri de materiale bio cu etichetă Azo-free pentru producerea materialelor promoționale.

d. Transformarea digitală

Introducerea unor acțiuni concertate de digitalizare instituțională este în plină desfășurare, după cum urmează:

- Desființarea cerinței aplicării ștampilei a avut loc anul 2018;
- Achiziționarea de kituri de semnătură calificată pentru tot personalul agenției;
- Utilizarea de semnătură calificată de către 8 persoane din conducerea agenției pentru semnarea contractelor de finanțare a proiectelor și solicitarea adresată reprezentanților instituțiilor beneficiare de finanțare începând cu anul 2021 de a utiliza aceeași modalitate;
- Alinierea la procesul de digitalizare a managementului programului prin introducerea unui circuit digital al ciclului de proiect.

e. Realizarea de materiale promoționale prietenoase cu mediul pentru promovarea Erasmus+ și a Corpului European de Solidaritate (reducerea utilizării plasticului până la eliminarea sa totală în 2027, fără hârtie sau hârtie reciclată, eticheta verde, materiale reciclate, promovarea unor valori compatibile cu dezvoltarea durabilă)

f. consolidare/ dezvoltare pilon CSR cu acțiuni întreprinse de membrii AN periodic și având rol de a inspira și consolida brandul Agenției în sensul asumării publice a obiectivelor privind dezvoltarea durabilă

g. Parteneriate la nivel instituțional cu actori cheie ce activează în domeniul dezvoltării durabile (susținerea de Gale green, implicarea în grupuri de lucru naționale privind ODD etc)

h. Training/ formare profesională a angajaților AN pe teme de dezvoltare durabilă

3. Obiective specifice – indicatori – ținte

Având în vedere contextul european și cel național, precum și rezultatele anchetei sociologice bazată pe chestionar realizată în lunile iulie-august 2021 cu sprijinul beneficiarilor de proiecte finanțate prin Erasmus+ și ESC din perioada 2014-2020, ANPCDEFP își va concentra strategia de sprijinire a dezvoltării durabile pe obiectivele

specifice enumerate mai jos. Nivelul de măsurare a realizării indicatorilor propuși a utilizat ca baza numărul de candidaturi primite în anul 2021, urmând ca procesul de măsurare să se realizeze pe parcurs, până în 2027 pe baza rapoartelor finale.

Obiectivul specific/ Acțiunea Cheie 1	Indicatori	Nivel 2021	Tintă intermediară 2023	Țintă 2027
Încurajarea participării organizațiilor publice și private la proiecte pentru dezvoltare durabilă	% din totalul candidaturilor primite au teme legate de dezvoltare durabilă	8%	12%	16%
Conștientizarea motivării beneficiarilor în a alege moduri de transport sustenabil	Număr de participanți care aleg moduri de transport sustenabil din totalul candidaturilor primite	1532	1800	3000
Încurajarea realizării de activități sustenabile pe parcursul implementării proiectelor	Număr de proiecte care au incluse aceste tipuri de activități/acțiuni din totalul candidaturilor aprobate	Nivelul de măsurare se stabilește la raportarea finală		
Creșterea calității și relevanței rezultatelor proiectului	% din totalul candidaturilor aprobate cu teme legate de dezvoltare durabilă care au rezultate bune la raportul final (atingerea sau depășirea minimului de 75% pentru a fi considerat un proiect de bună practică)	Nivelul de măsurare se stabilește după evaluarea raportului final		

Obiectivul specific/ Acțiunea Cheie 2	Indicatori	Nivel 2021	Țintă intermediară 2023	Țintă 2027
Incurajarea participării organizațiilor publice și private la proiecte pentru dezvoltare durabilă	% din totalul candidaturilor primite au teme legate de dezvoltare durabilă	23,48%	30%	35%
Conștientizarea motivării beneficiarilor în a alege moduri de transport sustenabil	Număr de participanți care aleg moduri de transport sustenabil din totalul candidaturilor primite	1663	1900	3100
Creșterea calității și relevanței rezultatelor proiectului	% din totalul candidaturilor aprobate cu teme legate de dezvoltare durabilă care au rezultate bune la raportul final (atingerea sau depășirea minimului de 75% pentru a fi considerat un proiect de bună practică)	Nivelul de măsurare se stabilește după evaluarea raportului final.		
Obiectivul specific/ ESC	Indicatori	Nivel 2021	Țintă intermediară 2023	Țintă 2027
Incurajarea participării organizațiilor la proiecte pentru dezvoltare durabilă	% din totalul candidaturilor primite au teme legate de dezvoltare durabilă	16%	20%	25%
Obiectivul specific/ ANPCDEFP	Indicatori	Nivel 2021	Țintă intermediară 2023	Țintă 2027
Dezvoltarea instrumentelor suport în vederea gestionării	Număr de instrumente suport	3	5	8

sustenabile a resurselor, la nivel de ANPCDEFP				
	Număr de activități sustenabile derulate: campanii de plantare, colectare hârtie, campanii ecologizare în parteneriat, colectarea deșeurilor electrice, electronice și electrocasnice etc)	3	10	20
Creșterea gradului de conștientizare a beneficiarilor privind beneficiile implicării în proiecte cu teme/prioritate legate de dezvoltare durabilă	Număr de sesiuni de informare cu privire la modalități de aplicare a conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte Erasmus+	Nr kick off meetings, organizare de Green Talks, TCA/NET events 12 kick-off meetings 3 Green Talks 5 TCA/NET	15 kick-off meetings 3 GT 10 TCA/NET	17 kick-off meetings 3 GT 15TCA/NET
	Număr de ateliere de pregătire proiecte cu componentă dedicată modalităților de aplicare a conceptului de dezvoltare durabilă în proiecte Erasmus+	40	60	80
Monitorizarea creșterii gradului de conștientizare și	% din respondenții la ancheta sociologică	15%	20%	35%

competențelor verzi ale beneficiarilor	dedicată care se derulează în cadrul proiectelor acțiuni de sprijin pentru obiectivele DD			
--	---	--	--	--

4. Plan de acțiuni

Planul de acțiuni este conceput din două perspective, la nivelul comunității de beneficiari de proiecte finanțate prin programele Erasmus+ și ESC în perioada 2021-2027, respectiv la nivel instituțional.

Pentru beneficiarii/potențialii beneficiari

- Crearea unei comunități online Erasmus+ Green în care se vor publica informații cu proiecte care implementează activități sustenabile. Scopul acestei comunități este de a facilita interacțiunea între beneficiarii de proiecte în vederea adoptării unui stil de viață sustenabil, pornind de la nivel micro către nivel macro. Încurajarea de a crea parteneriate în vederea dezvoltării de instrumente și rezultate durabile.
- Crearea, pe site-ul erasmusplus.ro, a unei secțiuni dedicate Erasmus+ Green/ Colțul Verde unde vor fi publicate informații cu privire la toate evenimentele realizate de ANPCDEFP din perspectiva dezvoltării durabile, inclusiv accesul în cadrul comunității Erasmus+ Green și oportunitățile de finanțare oferite de program.
- Crearea unui dicționar de termeni specifici în ceea ce privește dezvoltarea durabilă.
- Publicarea de articole, în cadrul revistei lunare a ANPCDEFP, cu tematică din perspectiva dezvoltării durabile și a activităților desfășurate în cadrul proiectelor care vizează acest sector.
- Organizarea de sesiuni de promovare și informare specifice, cu scopul de a conștientiza importanța practicilor sustenabile în activitățile curente ale organizațiilor.

- Crearea de campanii de informare și promovare a oportunităților oferite de Erasmus+ din perspectiva dezvoltării durabile, prin intermediul mass media și a rețelelor de socializare. (evenimente Green talks, invitați persoane resursă, formatori, exemple de bună practică)
- Introducerea în sesiunile de informare curente ale Agenției a unei componente de promovare cu privire la exemple de activități durabile, exemple ce pot fi susținute și de un specialist extern cu experiență relevantă.
- Implicarea Rețelei de Formatori în sensul includerii în atelierele de scriere a unei sesiuni dedicate dezvoltării durabile.
- Implicarea tuturor Inspectoratelor Școlare în organizarea, cel puțin, a unei activități anuale dedicată atragerii și informării candidaților cu privire la ce tipologii de activități pot fi adoptate în practica instituțională în acord cu prioritatea „green” Erasmus+.
- În cadrul conferinței anuale Învăță și dă mai departe, configurarea unei secțiuni dedicate dezvoltării durabile.

La nivelul ANPCDEFP:

- Organizarea de acțiuni/activități care au în vedere schimbarea de atitudini și comportamente din perspectiva dezvoltării durabile la nivel de ANPCDEFP, cu scopul alinierii la propunerea Pactului Verde European: “nicio persoană și niciun loc să nu fie lăsat în urmă”².
- Crearea, la nivelul ANPCDEFP, a unui mediu echilibrat prin care gestionarea resurselor să se realizeze în modalități sustenabile, de ex: colectarea selectivă a deșeurilor, schimbarea sistemului de iluminare din cadrul Agenției pentru zonele dedicate spațiilor comune, folosirea de becuri al căror consum de energie este redus și nu sunt fabricate din substanțe periculoase, contractarea serviciilor de catering care folosesc recipiente reutilizabile, prietenoase cu mediul, digitalizarea proceselor de management și de comunicare, crearea colțului „green” în ANPCDEFP etc.

² https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_ro

- Demararea periodică de acțiuni de colectare și transport, pentru angajații ANPCDEFP, a deșeurilor electrice/de baterii/acumulatori etc.
- Inițierea și întreținerea unei grădini "Green Erasmus Corner" pe peluza din fața sediului ANPCDEFP, pe bază de voluntariat de către angajați.
- Aplicarea periodică a chestionarului cu privire la întocmirea/actualizarea strategiei de dezvoltare durabilă, rezultate ce vor fi analizate și integrate în practica curentă a instituției, respectiv internalizată de tot personalul ANPCDEFP.
- Rezultatele strategiei vor fi parte integrată a Programului de lucru anual al ANPCDEFP.