



Nr.80/09/07.04.2025

Către,
Unitățile de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică din județul Arad
Doamnei/Domnului Director/Cadrelor didactice

Referitor la: Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2024, 2023 respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/institutori/profesorii pentru învățământ primar

Această etapă de mobilitate se desfășoară în perioada 15 aprilie – 10 mai 2025 în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. k), art. 4 alin. (14, 15, 16-18) și art. 63 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026, aprobată prin OME nr. 7495/2024, cu modificările și completările ulterioare, numită în continuare Metodologie, la termenele prevăzute la **Pct. 8** din Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2025-2026, Anexa nr. 19 la Metodologie, numit în continuare **Calendar**.

1. CADRUL LEGAL

Art. 63 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători, profesori pentru învățământ primar și absolvenți ai colegiilor universitare de institutori, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători/profesorii pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE emit și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1).

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

(4) Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE privind contestația poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

2. PRECIZĂRI SUPLIMENTARE

La această etapă a mobilității personalului didactic pot participa, în vederea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- solicită în scris, conform cererii tip, consiliului de administrație al unității de învățământ prelungirea contractului individual de muncă în anul școlar 2025-2026;

- au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2025;
- sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2024-2025, în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice;
- au obținut **nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului ocupat la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv sesiunile 2024, 2023, 2022, 2021, pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar;**
- au obținut acordul sau **acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2024-2025;
- au obținut calificativul/calificativele „Foarte bine” eliberat(e) de unitatea/unitățile de învățământ la care sunt angajate în anul școlar 2024-2025 (parțial);
- postul didactic nu s-a ocupat în etapele anterioare de mobilitate și mai există cel puțin o jumătate de normă didactică pentru anul școlar 2025-2026, în concordanță cu specialitatea probei scrise a concursului național de ocupare a posturilor didactice la care a obținut nota sau media de repartizare minim 7,00;
- dacă participă și la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, sesiunea 2025, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 63 alin. (1) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e);
- sunt respectare cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar.

Prin excepție:

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2021 sau 2022, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul național, sesiunea 2021 sau 2022, și care în perioada 1 septembrie 2021 -31 august 2025 sau în perioada 1 septembrie 2022-31 august 2025 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4, alin. (13) din Metodologie, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

De prevederile art. 63 beneficiază și cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în unitățile de învățământ preuniversitar particular atât în baza concursului național, cât și în baza concursului organizat la nivelul unității de învățământ.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice, **departajarea** se face cu aplicarea criteriilor de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17) din Metodologie. Prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- b) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ și al CJRAE pot emite și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, pentru

posturile didactice **care se pot vacanta ulterior**, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025 în conformitate cu prevederile art. 63 din Metodologie.

Etape procedurale:

1. cadrele didactice solicitante **se adresează, în scris**, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al centrului județean de resurse și asistență educațională, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;

2. **acordul, acordul de principiu sau refuzul** consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;

3. consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE **comunică, în scris**, cadrelor didactice solicitante acordul, acordul de principiu și, după caz, motivele refuzului continuității;

4. pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare care participă **și la concursul național, sesiunea 2025, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă**, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate;

5. cadrele didactice care beneficiază de continuitate, în anul școlar 2025-2026, **își actualizează dosarul personal** la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

3. CALENDARUL ETAPEI:

15-16 aprilie 2025

- depunerea și înregistrarea la **secretariatele unităților de învățământ**, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-20256, conform prevederilor art. 63 din Metodologie (Dosarul conține documentele prevăzute în *Cererea tip*).

Până la data de 23 aprilie 2025

- discutarea și analizarea de către **consiliile de administrație ale unităților de învățământ**, a cererilor depuse.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică inspectoratului școlar situația acordurilor/ acordurilor de principiu sau a refuzurilor motivate** emise privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
- **consiliile de administrație ale unităților de învățământ comunică în scris** cadrelor didactice, **acordul / acordul de principiu sau refuzul motivat** privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.
- **directorul unității de învățământ** transmite pe e-mailul resurseisj@gmail.com la ISJ Arad, biroul resurse umane
 - **documentele referitoare la soluționarea cererilor de prelungire a contractului individual de muncă în condițiile prevăzute la art. 63 din Metodologie. Aceste Documente prevăzute, în Înștiințarea tip**, adresată inspectoratului școlar, vor fi semnate și scanate

Perioada: 24 aprilie 2025

- **cadrele didactice care au primit acordul sau acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, depun dosarelor personale, alcătuite conform cererii tip, la inspectoratul școlar.**
- La aceste dosare se adaugă în original documentele emise de școală conform înștiințării tip și macheta completată și semnată (în același dosar de plastic, dar în folie separată)

Perioada: 24-29 aprilie 2025

- comisia județeană de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar verifică dosarele și situațiile transmise de unitățile de învățământ și avizează dosarele candidaților

Până la data 30 aprilie 2025

- **reactualizarea listei posturilor** didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării **cererilor de prelungire** a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor **art. 63** din Metodologie.

Perioada: 5 – 10 mai 2025

- **Emiterea și comunicarea deciziilor** de repartizare a candidaților pentru continuitate, conform **art. 63** din Metodologie.

Trimitem în atașament următoarele documente de lucru:

- ACORD_DIRECTOR_COS7DEF_2025.docx
- ADEVERINTA_STATUT_POST_COS_MIN7_MINDEF_2025.docx
- CERERE_EMITERE ACORD COS_MIN7_DEF_2025_adresata DIRECTOR.docx
- CERERE_TIP_COS_MIN7_DEF_2025_adresata ISJ.pdf
- INSTIINTARE_ISJ_COS_MIN7_MINDEF_2025.docx
- RAPORT_COMISIE_MOBILITATE_COS_MIN7_MINDEF_2025.docx
- COPERTA DOSARULUI

INSPECTORI ȘCOLARI PENTRU MANAGEMENTUL RESURSE UMANE,
Prof. Cristian CODREAN Prof. Luminița BULC

