

HOTĂRÂRE nr. 1.009 din 20 noiembrie 2025

pentru modificarea și completarea **Regulamentului-cadru** privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la **art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin **Hotărârea Guvernului nr. 234/2023**

EMITENT • **GUVERNUL ROMÂNIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 1076 din 21 noiembrie 2025**

Data intrării în vigoare **21-11-2025**

În temeiul **art. 108 din Constituția României, republicată**,
Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articolul I

Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la **art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea **Guvernului nr. 234/2023**, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 4

(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor **art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1.

(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1), dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), dacă implementarea proiectului se finalizează înainte de încheierea unui trimestru, ultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului va cuprinde perioada de la penultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului până la finalizarea proiectului.

(4) Prin progrese înregistrate în implementarea proiectului în perioada de referință față de perioada anterioară se înțelege realizarea a cel puțin unuia dintre următorii indicatori:

a) a fost realizată o creștere a execuției documentate de cel puțin 5% pentru activitățile eligibile prevăzute în proiect, reprezentând studii, referate, cereri de plată/de rambursare, documentații pentru proiectare, inclusiv obținerea de avize, acorduri sau autorizații, în funcție de complexitatea proiectului;

b) a fost realizat un progres fizic de cel puțin 3%;

c) au fost derulate cel puțin 3% din activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;

d) au fost recepționate cel puțin 3% din bunurile/serviciile/ lucrările prevăzute în proiect.

(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la **art. 16 alin. (1²) din Legea-cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Prin progres fizic, în sensul prevederilor alin. (4) lit. b), se înțelege gradul de realizare efectivă a activităților prevăzute în cadrul proiectului, exprimat procentual, pe baza volumului de bunuri, servicii sau lucrări finalizate comparativ cu cele planificate; acesta reflectă stadiul concret al implementării proiectului din punct de vedere tehnic și operațional, fără a lua în considerare aspectele financiare.

(7) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore

efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

(8) Plata drepturilor stabilite potrivit alin. (1)-(3) se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior.

(9) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.

(10) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzut la [art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

2. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 5

Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1.

3. La articolul 6, alineatele (1) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

Articolul 6

(1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2.

(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1), rezultat în urma aplicării prevederilor anexei nr. 2, se reduce cu 40% în situația în care un procent de peste 40% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

4. După articolul 6 se introduce un nou articol, art. 7, cu următorul cuprins:

Articolul 7

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

5. După articolul 7 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 1, al cărei cuprins este prevăzut în [anexa nr. 1](#) la prezenta hotărâre.

6. Anexa, care devine anexa nr. 2, se modifică și se înlocuiește cu [anexa nr. 2](#) la prezenta hotărâre.

Articolul II

Până la aprobarea primului document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit potrivit prevederilor art. 4 alin. (2) și (3) din [Hotărârea Guvernului nr. 234/2023](#), cu modificările și completările ulterioare, în primele 5 zile ale lunii decembrie 2025, plata drepturilor stabilite potrivit art. 4 alin. (1) din [Hotărârea Guvernului nr. 234/2023](#), cu modificările și completările ulterioare, se acordă în condițiile legislației în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU

ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Contrasemnează:

p. Viceprim-ministru,

Rada-Cosmina Crăciun,

consilier de stat

Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației,

Cseke Attila-Zoltán

Ministrul investițiilor și proiectelor europene,

Dragoș-Nicolae Pîslaru

Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,

Petre-Florin Manole

Ministrul finanțelor,

Alexandru Nazare

București, 20 noiembrie 2025.

Nr. 1.009.

Anexa nr. 1

(Anexa nr. 1 la [regulamentul-cadru](#))

Procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență

Valoarea totală cumulată a proiectelor (lei)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
Număr de ore cumulate pe lună				
până la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
între 21 și 40 de ore	5%	5%	10%	10%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Anexa nr. 2

(Anexa nr. 2 la [regulamentul-cadru](#))

PROCENTUL DE MAJORARE A INDEMNIZAȚIILOR LUNARE

A. Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene, precum și ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale din categoria municipiilor și orașelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență

Valoarea cumulată a proiectelor (lei)	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	10.000.001-20.000.000 (lei)	peste 20.000.000 (lei)
Număr de proiecte aflate în implementare						
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%

3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel puțin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%

B. Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor comunelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență

Valoarea cumulată a proiectelor (lei) Număr de proiecte aflate în implementare	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	s u b 500.000 (lei)	500.001- 1.000.000 (lei)	1.000.001- 2.500.000 (lei)	2.500.001- 5.000.000 (lei)	5.000.001- 10.000.000 (lei)	p e s t e 10.000.000 (lei)
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%
3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel puțin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%
